



BOYÇELİK

2024

Sürdürülebilirlik Raporu





İçindekiler

1. RAPOR HAKKINDA

- 1.1 CEO'muzun Mesajı
- 1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı

2. HAKKIMIZDA

- 2.1 Hakkımızda
- 2.2 Çelik Gibi Geçmiş, Güçlü Gelecek
- 2.3 Boyçelik'te Bir Yılın Hikâyesi: 2024
- 2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz
- 2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

- 3.1 Organizasyonumuz
- 3.2 Kurumsal Risk Yönetimi
- 3.3 Bilgi Güvenliği
- 3.4 İç Denetim
- 3.5 İş Etiği ve Uyum
- 3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
- 3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele
- 3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- 4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz
- 4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- 4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- 5.1 Yatırımlarımız
- 5.2 AR-GE ve İnovasyon
 - 5.2.1 Dijital Dönüşüm
- 5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti
- 5.4 Vergi Yaklaşımımız
- 5.5 Yerel Ekonomiye

6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

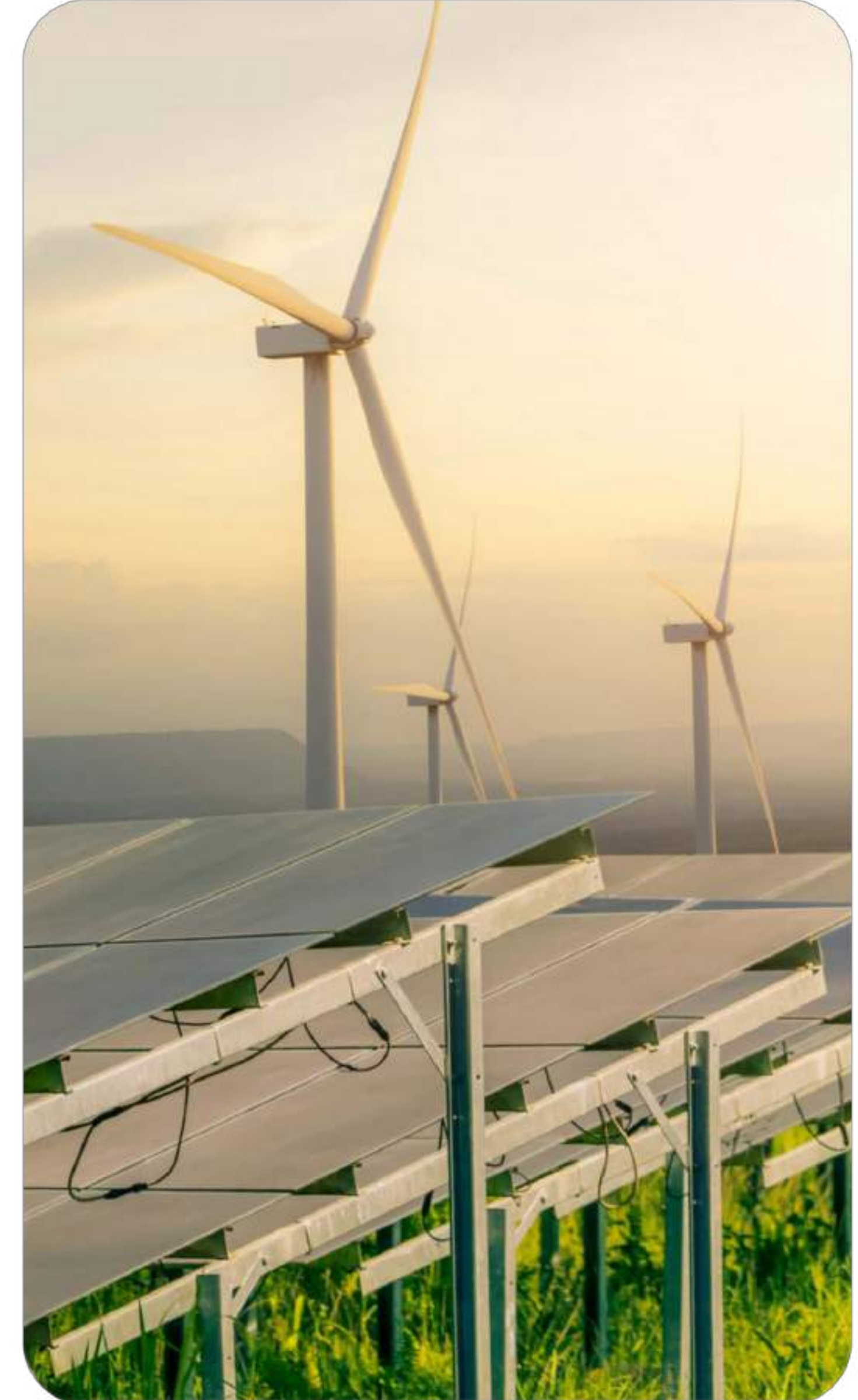
- 6.1 Çevre Yönetimimiz
- 6.2 Enerji Yönetimimiz
- 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz
- 6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi
- 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

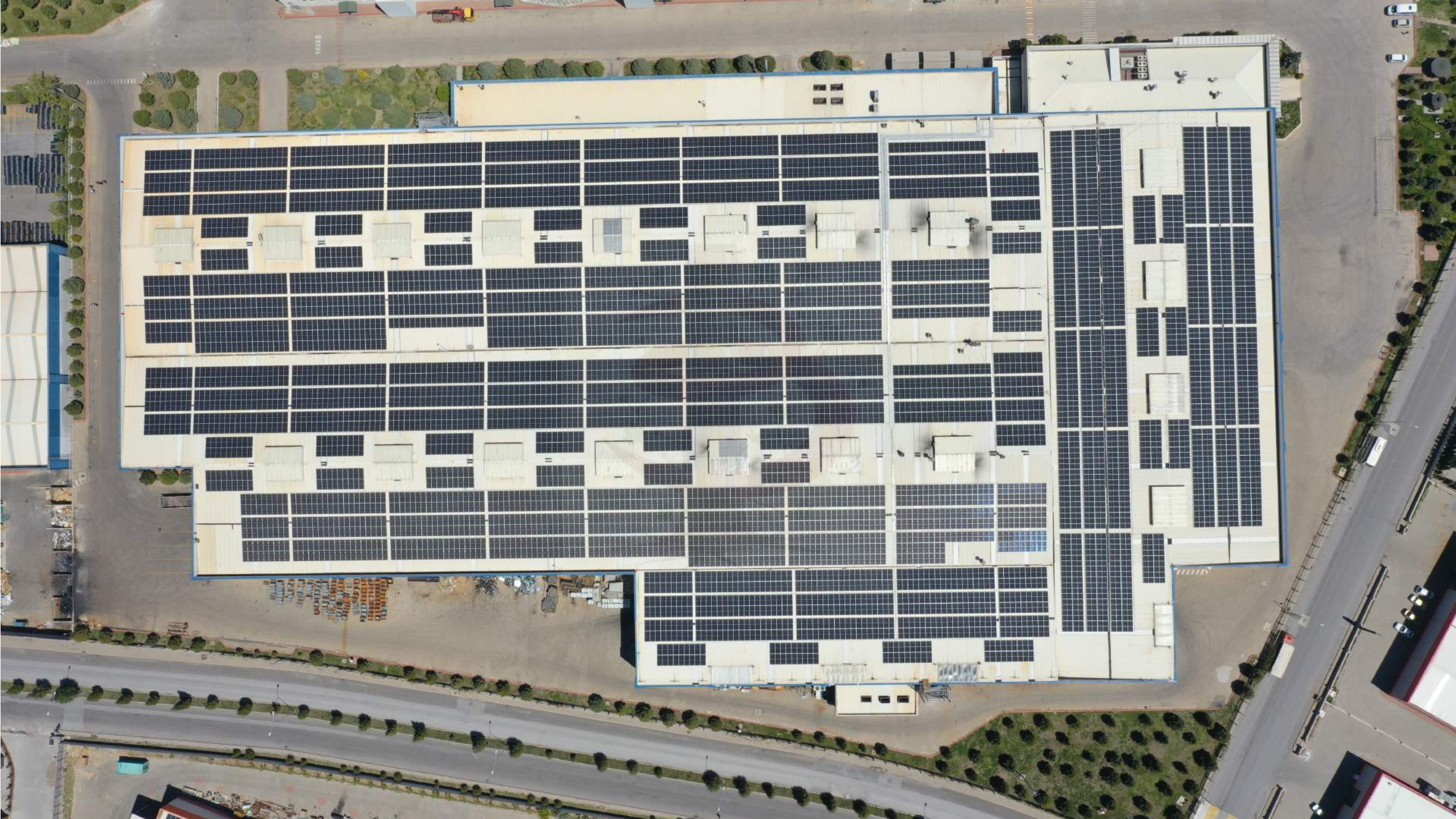
7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz
- 7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 7.5 Çalışan Memnuniyeti
- 7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

8. EKLER

- 8.1 Çevresel Performans Göstergeleri
- 8.2 Sosyal Performans Göstergeleri
- 8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 8.4 GRI İndeksi





1. Rapor Hakkında



BOYÇELİK



1. Rapor Hakkında

Boyçelik olarak, sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızı pekiştirmek ve bu alandaki şeffaflığımızı artırmak amacıyla hazırladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu rapor, küresel ölçekte kabul görmüş en saygın sürdürülebilirlik raporlama çerçevelerinden biri olan Global Reporting Initiative (GRI) Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır.

Raporumuz, Boyçelik'in 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki ekonomik, çevresel ve sosyal performansını kapsamaktadır. Şirketimizin tüm operasyonel faaliyetleri ve bağlı bulunduğu tesisler bu raporun kapsamına dâhildir. Raporumuzun sınırları belirlenirken, faaliyetlerimizin doğrudan ve dolaylı etkileri, paydaşlarımızın beklentileri ve ulusal/uluslararası düzenlemeler dikkate alınmıştır.

Bu raporun hazırlanmasında, geçen yılki raporlama tecrübemizden edinilen öğrenimler ve paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler önemli rol oynamıştır. Süreç boyunca, verilerin doğruluğu ve güvenilirliği için gerekli tüm adımlar titizlikle atılmış, ilgili departmanlarımızdan ve dış uzmanlardan destek alınmıştır.

Amacımız, bu rapor aracılığıyla paydaşlarımıza Boyçelik'in sürdürülebilirlik yolculuğundaki ilerlemesini, karşılaştığımız zorlukları ve geleceğe yönelik taahhütlerimizi şeffaf bir şekilde sunmaktır. Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme sorumluluğumuzun bilinciyle, performansımızı düzenli olarak gözden geçirmeye ve sürekli iyileştirmeye devam edeceğiz.





1.1 CEO'muzun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Kurulduğumuz günden bu yana attığımız her adımı, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamak için değil, geleceğin dünyasına yön verecek sorumluluk bilinciyle şekillendirdik. Bugün geldiğimiz noktada, Erciyes Anadolu Holding çatısı altında faaliyet gösteren Boyçelik olarak; Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sunan, ekonomik değer üretimini sosyal fayda ile bütünleştiren ve sektöründe öncü konumunu güçlendiren bir marka olmanın gururunu taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, yalnızca finansal performansla ölçülmeyecek kadar kapsamlı olup iklim değişikliği, doğal kaynakların hızla tükenmesi, biyoçeşitliliğin azalması ve çevresel risklerin artışı; iş dünyasında sorumluluklarımızı yeniden tanımlamamızı zorunlu kılmaktadır. Bu bilinçle, 2024 yılı bizim için yalnızca operasyonel başarılarla değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin olgunlaşmasıyla da bir dönüm noktası olmuştur. Stratejimizin merkezinde, paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek ve ülkemizin net sıfır hedeflerine katkı sağlamak yer almaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, bu vizyonumuzun en güçlü yansımasıdır. Özellikle lisanssız arazi GES projeleriyle enerji ihtiyacımızı giderek daha fazla kendi kaynaklarımızdan karşılıyor, karbon ayak izimizi azaltıyor ve çevresel etkimizi minimize ediyoruz. Yaklaşımımız, hem maliyet avantajı sağlayan stratejik bir adım, hem de gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüzün güçlü bir ifadesidir.

Bizler için insan kaynağı, tüm başarılarımızın itici gücüdür. Güçlü ekonomik performansımızı sürdürürken, çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve kişisel gelişimi ile kapsayıcı çalışma kültürüne öncelik veriyoruz. Bu çerçevede; yenilikçi insan kaynakları uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği yatırımları ve kapsayıcı çalışma kültürümüzle, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir ortam sunuyoruz.

Şeffaf iletişim ve paydaş katılımı ise sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliği ve güven ilişkisi, bizi sürdürülebilir geleceğe taşıyacak en değerli sermayemizdir. Boyçelik olarak, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı sürekli olarak geliştirmeye, sektörümüzde sürdürülebilirlik alanında örnek olmaya ve ülkemizin kalkınma hedeflerine katkı sağlamaya kararlıyız.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik vizyonumuzu sahiplenen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha güçlü, daha yeşil ve daha sürdürülebilir bir geleceği inşa edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

Özcan ÖZYURT

Erciyes Anadolu Holding

Yönetim Kurulu Üyesi & CEO





1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı

Boyçelik olarak, sürekli gelişen ve dönüşen dünyamızda, sürdürülebilir bir geleceğe olan inancımızla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. 2024 yılı, küresel sürdürülebilirlik gündeminin her zamankinden daha fazla önem kazandığı bir dönemken, şirketimiz bu alandaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur.

Faaliyet gösterdiğimiz metal sektörü, küresel yeşil dönüşümün ve sürdürülebilir kalkınmanın en temel yapı taşlarından biridir. Üretim süreçlerimizden nihai ürünlerimize kadar, metalin döngüsel ekonomiye katkısı ve düşük karbonlu bir geleceğe geçişteki kritik rolü tartışılmazdır. Bu bilinçle, Boyçelik olarak sadece bir üretici olmanın ötesinde, sektörümüzdeki bu büyük dönüşüme yön veren, yenilikçi ve sorumlu bir aktör olma misyonunu benimsiyoruz.

2024 yılında, çevresel performansımızı iyileştirme ve karbon ayak izimizi azaltma yönündeki çabalarımızı hızlandırdık. Özellikle, ülkemizin ve Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi yeni finansal ve ticari sistemlere geçiş sürecini yakından takip ediyor, bu kapsamda gerekli altyapı çalışmalarımızı ve veri toplama süreçlerimizi büyük bir titizlikle yürütüyoruz. Bu adımlar, uluslararası rekabet gücümüzü korumanın ve gelecekteki yasal düzenlemelere uyum sağlamanın temelini oluşturmaktadır.

Yenilenebilir enerjiye olan bağlılığımız doğrultusunda, özellikle lisanssız arazi GES (Güneş Enerjisi Santrali) yatırımlarımıza hız verdik. Bu stratejik hamleler, hem operasyonel enerji ihtiyacımızın önemli bir kısmını temiz kaynaklardan karşılama

hedefimize hizmet etmekte hem de karbon emisyonlarımızı önemli ölçüde azaltmamıza olanak tanımaktadır. Yatırımlarımızla, çevresel etkimizi minimize etmenin yanı sıra, enerji verimliliği ve operasyonel sürdürülebilirlik alanında da öncü adımlar atmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, paydaş katılımının ve şeffaf iletişimin önemine yürekten inanıyoruz. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlar, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda bize güç vermektedir. İş sağlığı ve güvenliğini en yüksek öncelik olarak benimseyerek, çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak en temel sorumluluğumuzdur.

Boyçelik olarak, sadece bugünün değil, yarınların ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak sağlam adımlar atmaya devam edeceğiz. Bu rapor, sürdürülebilirlik alanındaki ilerlememizi, elde ettiğimiz başarıları ve geleceğe yönelik taahhütlerimizi şeffaf bir şekilde sunmaktadır.

Sürdürülebilir geleceğe olan inancımızla, tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve değerli paydaşlarımıza bu yolculuktaki katkıları için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Muharrem BAKAL

Genel Müdür



2. Hakkımızda





2.1 Hakkımızda

Boyçelik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, Türkiye'nin ve dünyanın en büyük sanayi kuruluşlarının temelini atan Erciyes Anadolu Holding bünyesinde kurulduğumuz günden bu yana, sektörümüzde öncü ve güvenilir bir marka olarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Avrupa'nın en büyük yatak ve mobilya üreticilerinin ham madde tedarikçisi olarak başladığımız yolculuğumuzda, başarılı bir şekilde ilerlemekteyiz.

Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan tesislerimizde, 64.000 m² kapalı ve 46.300 m² açık olmak üzere toplamda 110.300 m²'lik bir alanda, 500'ü aşkın personelimizle üretim faaliyetlerimizi gerçekleştirmekteyiz. Boru-profil ve çelik tel-yay olmak üzere iki ana işletmemizde, geniş bir ürün yelpazesi sunmaktayız. Boru-Profil İşletmemizde üretimi gerçekleştirilen boru, profil ve levha sac ürünlerimizle mobilya, otomotiv, beyaz eşya ve inşaat sektörlerine; Tel-Yay İşletmemizde üretilen çelik tel, bonel yay, S yay, SL (SmartLink yay, torba yay, off-set yay, özel ürünler ve yay karkasları ile mobilya ve tekstil sektörlerine nitelikli hizmetler sunmaktayız.

Ürünlerimizle yurt içinde ve dışında geniş bir coğrafyaya ulaşmaktayız. Başta Avrupa ülkeleri ve ABD olmak üzere, Türkiye Cumhuriyetleri, Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da toplam 66 ülkeye ihracat yaparak ülke ekonomisine önemli katkılar sağlamaktayız. 2015 yılında boru-profil üretim kapasitemizi yıllık 120.000 tona, çelik-tel üretim kapasitemizi ise 100.000 tona çıkararak sektördeki gücümüzü pekiştirdik.

Kurulduğumuz ilk günden beri müşteri memnuniyeti ve kaliteyi iş modelimizin merkezinde tutmaktayız. Yüksek kaliteli, müşteri beklentilerini karşılayan, çevresel etkisi düşük ve adil şartlarda üretilmiş ürünler sunmak, tercih edilen bir marka

olmamızın temel unsurudur. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizin her noktasında uluslararası standartlara uyumu sağlamak amacıyla çeşitli kalite ve yönetim sistemlerine sahibiz. Bunlar arasında TSE EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TSE EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TSE-ISO-OHSAS-TS 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TSE EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve CE sertifikaları bulunmaktadır. Üretim sürecimizin her adımında kalite standartlarının takip edildiğinden emin olmak için tüm operasyonlarımız dijital olarak, SAP tabanlı bir Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) sistemi üzerinden titizlikle takip edilmektedir.

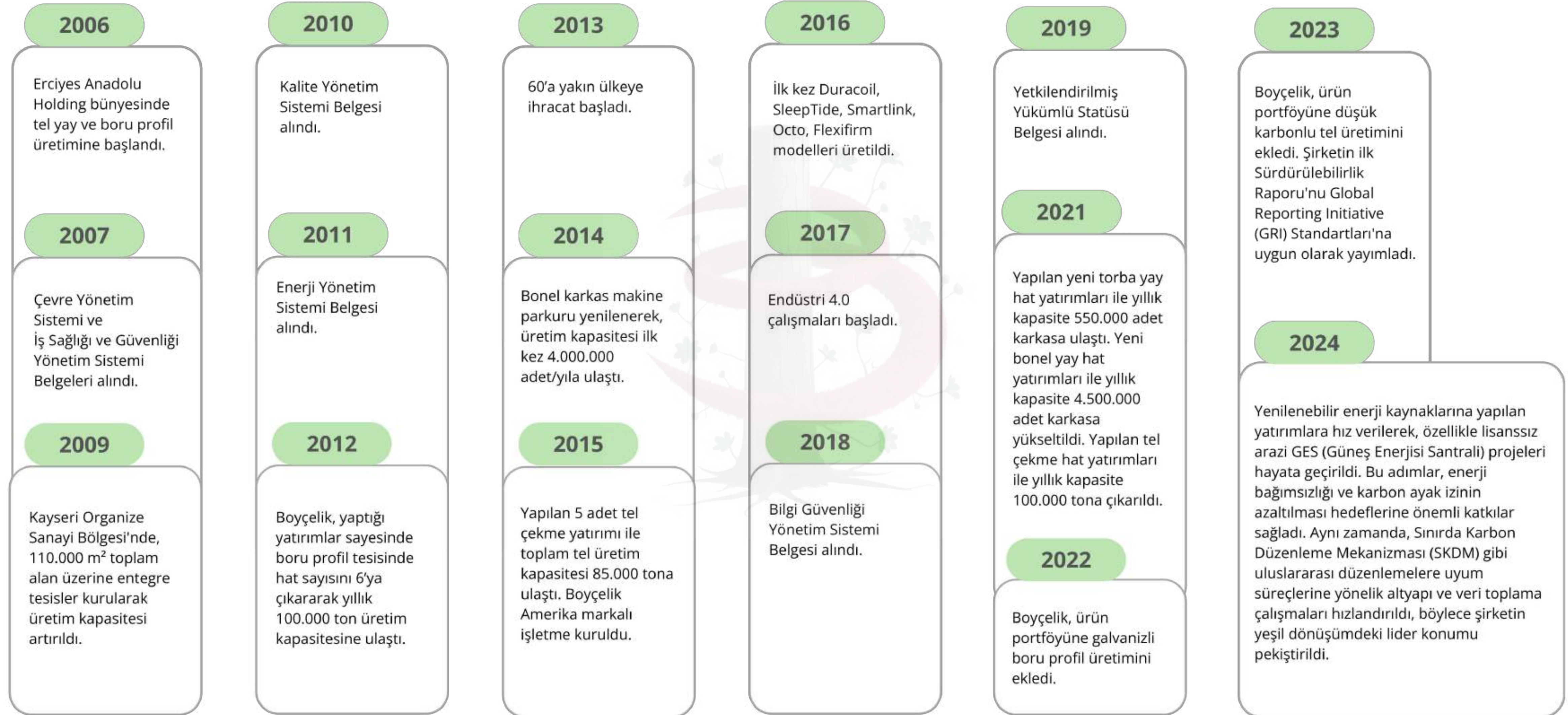
Boyçelik olarak, çevreye karşı sorumluluklarımızın aynı zamanda çalışanlarımıza, topluma ve insanlığa karşı sorumluluklarımızın bir yansıması olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, tüm hizmet ve faaliyetlerimiz esnasında çevre bilinci ile hareket etmekte, tesislerimizi çevre kirliliğine sebep olmayacak standartlarda işletmekteyiz. Tüm üretim süreçlerimizde, inşaat altyapılarından ısınma, soğutma, elektrik ve su gibi tesisatlara kadar doğal kaynak tüketimini asgari seviyede tutmaya özen gösteriyoruz. İmalat aşamasından ürün teslimine kadar ki süreçte kullanılan malzemelerin çevreye en düşük seviyede zarar veren hammadde ve malzemelerden olmasına dikkat etmekteyiz. Evsel atık dışındaki atıkları da geri dönüşüm çemberine dâhil ederek doğaya verilen zararı en düşük seviyede tutmaktayız.



Boyçelik, gücünü ürün ve hizmetlerini sunduğu müşterilerin memnuniyetinden alarak, sanayinin üreten gücü olmaya bugün olduğu gibi yarın da devam edecektir.



2.2 Çelik Gibi Geçmiş, Güçlü Gelecek





2.3 Boyçelik'te Bir Yılın Hikayesi: 2024

Boyçelik olarak, sürdürülebilirlik performansımızı ve operasyonel büyümemizi şeffaf bir şekilde ortaya koymak amacıyla 2024 yılına ait temel göstergelerimizi aşağıda sunmaktayız.

Toplam Çalışan
Sayımız:
533 kişi

İhracat Miktarı:
41.474 ton

Toplam Tehlikeli
Atık Miktarı:
1.647 ton

Ciro:
4.3 Milyar TL

Yerli Tedarikçi Oranı:
%98,44

Toplam Tehlikesiz
Atık Miktarı:
2.023 ton

Topluma Sağlanan
Fayda:
237 Milyon TL

Yenilenebilir Enerji Payı:
**%16 (Arazi GES Projesi
sonrasında %100'den
fazla olacaktır.)**

Toplam Çalışan Eğitim
Saati:
4.372 saat

İhracat Yapılan Ülke
Sayısı:
56 ülke (54-2023)

Toplam Su Tüketimi:
94.400 m³

Kadın Çalışan Oranı:
%5

Erkek Çalışan Oranı:
%95

Kaza Ağırlık Oranı:
0.33





2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

Misyonumuz

Müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak amacıyla kalite standartlarına uygun, yenilikçi ürün ve hizmetler sunmaktır. Aynı zamanda, insanlığa, çevreye ve evrensel değerlere karşı olan sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirerek, teknolojik altyapıyı etkin ve verimli bir şekilde kullanmak ve tüm çalışanlarımızın tatminini ve gelişimini sağlamaktır.

Vizyonumuz

Faaliyet gösterdiğimiz sektörde, sürdürülebilirlik ilkeleriyle ön plana çıkan, sürekli olarak tercih edilen ve geleceğe yön veren bir marka olmaktır.

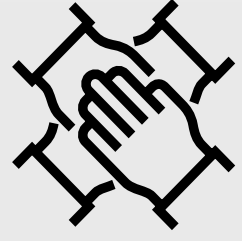
Değerlerimiz

- Kurum kültürümüzün temelini oluşturan değerlerimize her zaman sıkı sıkıya bağlıyız. Bu kapsamda:
- Kurumsal ilke ve değerlerimizi sahiplenir, şirketimizin haklarını ve çıkarlarını her zaman koruruz.
- Şirketimizin amaç ve hedeflerini gerçekleştirmek için üzerimize düşeni en iyi şekilde yerine getiririz
- Şirketimize karşı sadakat ve dürüstlükten asla ödün vermeyiz.
- İş süreçlerimizde yeniliğe ve değişime açık olur, yaşam boyu öğrenimi temel felsefemiz olarak benimseriz.
- Çözüm odaklı çalışır, problemleri birer çatışma kaynağı olarak değil, gelişim fırsatları olarak görürüz.
- Ekibimizle birlikte doğru sonuca ulaşmak için işbirliği içinde, takım ruhuyla çalışırız.
- Kendi güçlü ve geliştirilebilecek yönlerimizi bilir, yapıcı eleştirilere olumlu yaklaşımla karşılık veririz.



9 Rehber Prensibimiz

Boyçelik olarak, ortak değerlerimizin temelinde, sürekli başarılı iş sonuçları elde ederken; çevremize, topluma ve dünyamıza karşı sorumlu olduğumuzun bilincindeyiz. Bu sorumluluk bilinciyle hareket eden ve tüm operasyonlarımıza yön veren 9 rehber prensibimiz şunlardır:



Güven Ver!

Boyçelik, ilişkilerinde güvenin esas olduğuna inanır. Sürekli başarıya ulaşırken, paydaşlarımızla, çevremizle ve toplumla olan etkileşimimizde güveni esas alırız. Bu nedenle, güven kazanmayı ve sürdürmeyi her şeyin üstünde tutarız.



En İyisi Ol!

Sektörümüzde en iyisi olmayı hedefliyorsak, en iyi profesyonellerle çalışmanın ve her alanda uzmanlaşmanın öneminin farkındayız. Bu prensip, herkesin kendi alanında danışılan kişi olması, derin bir uzmanlığa sahip olması ve görevini yüksek standartlarla yerine getirmesi anlamına gelir.



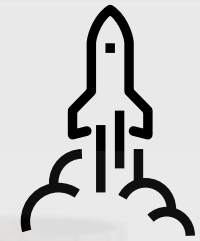
Anlam Kat!

Günlük işlerimizi eksiksiz tamamlamak yeterli değildir. Yaptığımız her işin, büyük resme ve şirketimizin genel hedeflerine nasıl katkı sağladığını bilmek ve anlamak motivasyonumuzun temel kaynağıdır. "Anlam Kat", geleceği şekillendirmek için vizyoner bir bakış açısıyla hareket etmektir.



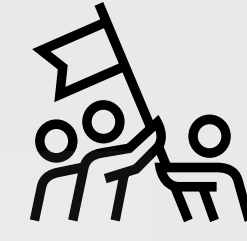
Kalpleri Kazan!

"Kalpleri Kazan" prensibi, içinde bulunduğumuz coğrafyanın derin hoşgörü kültürünü davranışlarımıza yansıtmaktır. "Biz" olma bilinciyle ve birlikte başarıya arzusıyla hareket ederek, uzun vadeli ve sürdürülebilir ilişkiler kurarak güçlenmekteyiz.



Geleceği Yakala!

Sürekli değişen ve gelişen dünyada, yeni trendler, yenilikçi tasarımlar ve farklı iş yapış biçimleri hayatımıza girmektedir. Geleceğimizi daha güçlü inşa etmek için yenilenme prensibimizden asla ödün vermeyiz, değişime ve gelişime daima açığız.



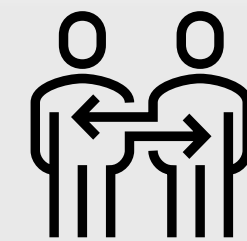
Güçlendir!

Boyçelik yöneticileri, şirketimizi adım adım ileriye taşıyacak olan çalışanlarımızın hayatlarını kolaylaştırmak için "Güçlendirme" prensibini benimserler. Ekiplerinin işlerini doğru ve etkin bir biçimde yapabilmeleri için gerekli tüm kaynakları sağlar, destek vererek onları geliştirir ve güçlendirirler.



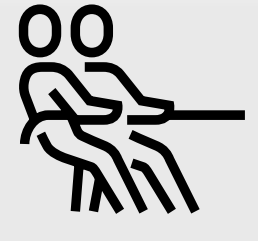
Sonuç Üret!

Boyçelik olarak tüm dinamizmimizi bugüne kadar ulaştığımız hedeflerden ve elde ettiğimiz başarılı sonuçlardan almaktayız. "Sonuç Üret" prensibi, bu dinamiğin gelecekteki başarımızın garantisidir. Hedef odaklı ve verimli çalışarak somut sonuçlar elde etmeye odaklanırsınız.



Müşterini Anla!

Müşterimizin beklentilerini anlamamanın ve müşteri odaklı düşünmenin sürdürülebilirlik için en önemli kriter olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yaptığımız işlerle müşterilerimizde yarattığımız değeri bilmek ve bu değeri daha da ileriye taşımak için müşterilerimizle yan yana yürümek temel prensibimizdir.



Rehberlik Et!

Boyçelik yöneticileri, kendilerinden sonra gelen nesiller için birer örnek teşkil etmektedir. "Örnek olmak için rehber olmak gerekir" felsefesinden yola çıkarak, çalışanlarının geleceğin liderleri olmaları için onları dikkatle gözlemler, koçluk yaparak gelişimlerine katkı sağlarlar. Onlar için hiçbir iş, ekibine rehberlik ederek kurumu geleceğe hazırlamaktan daha önemli değildir.



2.5 Üyeliklerimiz ve Ödülllerimiz

Üyeliklerimiz

2024 yılı itibarıyla, şirketimizin faaliyet gösterdiği alanlarda ve sürdürülebilirlik süreçlerinde aktif rol aldığımız başlıca üyeliklerimiz şunlardır:



Akdeniz İhracatçı
Birlikleri



Kayseri Sanayi
Odası



Kayseri Ticaret
Odası



International Sleep Products
Association (ISPA)



International Bedding
Industry Association (IBIA)

Ödülllerimiz



İSTANBUL
SANAYİ ODASI

2024 ISO 500
listesinde
489. sırada
yer aldık.

Sürekli İyileştirme Ödülü

- Yılı: 2024
- Veren Kurum: Kayseri Model Fabrika
- Açıklama: SL Hattı Kesme Sistemi Kaizen Çalışması ile üretim süre erimizdeki sürekli iyileştirme ve verimlilik artırma çabalarımızın bir göstergesi olarak bu değerli ödüle layık görüldük.

Demir Çelik Sektöründe Türkiye’de İlk Geçiş Yapan Kuruluş

- Yılı: 2024
- Veren Kurum: Türk Standartları Enstitüsü (TSE)
- Açıklama: ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne demir çelik sektöründe Türkiye'de ilk geçiş yapan kuruluş olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu başarı, bilgi güvenliği alanındaki öncülüğümüzü ve dijital dönüşüme verdiğimiz önemi vurgulamaktadır.



2024 TİM 1000
listesinde
952. sırada
yer aldık.

3. Kurumsal Yönetimimiz



BOYÇELİK



3.1 Organizasyonumuz

Boyçelik A.Ş. olarak, kurumsal yönetim anlayışımızın temelini şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri oluşturmaktadır. Şirketimizin organizasyon yapısı, stratejik hedeflerimize ulaşmak, operasyonel verimliliği sağlamak ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmek üzere tasarlanmıştır.

Şirketimizin en yüksek yönetim organı, stratejik kararların alındığı ve genel politikaların belirlendiği Yönetim Kurulumuzdur. Yönetim Kurulumuz, şirketin uzun vadeli başarısını ve sürdürülebilirliğini sağlamakla yükümlüdür. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler ve riskler düzenli olarak Yönetim Kurulu gündemine alınmakta ve üst düzeyde değerlendirilmektedir.

Yönetim Kurulumuzun altında, operasyonel süreçlerin yönetimi ve günlük faaliyetlerin yürütülmesinden sorumlu olan Genel Müdürümüz ve Genel Müdür Yardımcılarımız bulunmaktadır. Her bir yöneticinin görev tanımında belirtilen hususlar ve yetki alanları, şirket içi hiyerarşi ve sorumluluk dağılımını net bir şekilde ortaya koymaktadır. Bu yapı, hızlı karar alma süreçlerini desteklerken, aynı zamanda yetki ve sorumlulukların açıkça belirlenmesi sayesinde şeffaf bir yönetim anlayışını güçlendirmektedir.

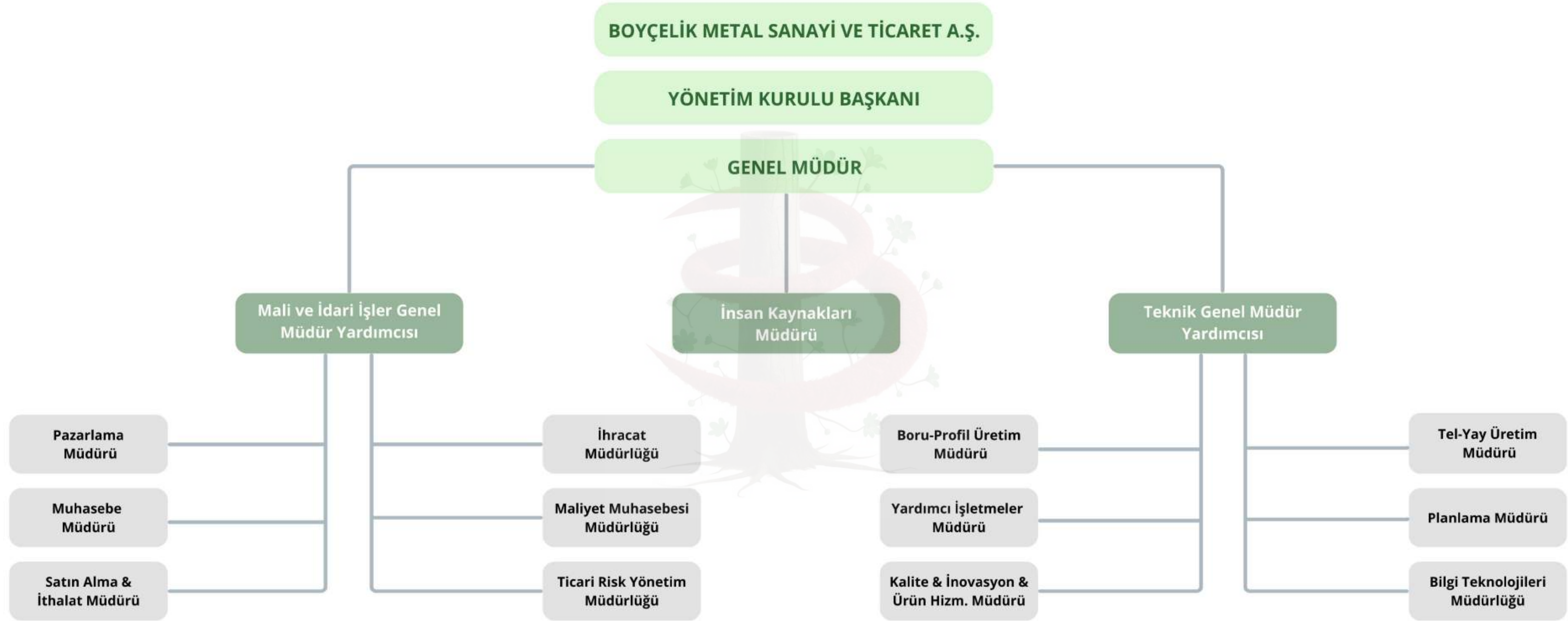
Sürdürülebilirlik yönetimi, şirketimizin tüm kademelerine entegre edilmiş bir yaklaşım sergilemektedir.

Genel Müdürümüz, sürdürülebilirlik stratejimizin belirlenmesinde, uygulanmasında ve performansının takibinde aktif rol almaktadırlar. Sürdürülebilirlik Komitemiz, üst yönetimin liderliğinde, sürdürülebilirlik konularının şirket genelinde benimsenmesi ve uygulanması için gerekli koordinasyonu sağlamaktadır. Bu komite, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerinin ve fırsatlarının değerlendirilmesinde kritik bir rol oynamaktadır.

Şirketimizde potansiyel çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla şeffaf politikalar ve prosedürler uygulanmaktadır. Tüm çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin etik ilkelerimize uygun hareket etmesi beklenmekte olup, çıkar çatışması durumları etik kodlarımız ve ilgili prosedürler çerçevesinde yönetilmektedir. Performans değerlendirmeleri ise belirlenmiş objektif kriterler ve hedefler doğrultusunda düzenli olarak yapılmakta, bu değerlendirmeler hem bireysel gelişimi desteklemekte hem de şirket hedefleriyle uyumu sağlamaktadır.

Boyçelik, dinamik ve esnek organizasyon yapısıyla değişen pazar koşullarına hızla adapte olabilmekte, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda kararlı adımlar atmaya devam etmektedir.







RİSK KATEGORİLERİ

Fiziksel - Kronik

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Azalan Yeraltı ve Yüzey Su Kaynakları	Kayseri gibi yarı kurak bölgelerde artan kuraklık ve azalan yağış rejimleri, proses suyu ihtiyacı yüksek olan çelik üretim tesislerinde su temininde zorluklara ve üretim sürekliliğinde risklere yol açabilir.	Orta	Proseslerde kullanılan suyun geri kazanım oranını artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca üretim dışı alanlarda düşük kaliteli alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi için fizibilite çalışmaları planlanmaktadır.
Artan Ortam Sıcaklıkları	Kayseri bölgesinde yaz aylarında artan sıcaklıklar, iş sağlığı ve güvenliği açısından iç ortam konforunu zorlaştırmakta ve ekipman verimliliğini olumsuz etkileyebilmektedir.	Uzun	2025 yılı içerisinde Asithane ve Torba Yay bölümlerinde pencere açılarak d havalandırma sağlanmıştır.
Sel iklim riski	Kayseri bölgesinde ilkbahar ve sonbahar aylarında sel olaylarının artması ile üretim alanlarının olumsuz etkilenme riski oluşmuştur.	Orta	2027 yılına kadar altyapı iyileştirilerek yeni koşullara uyum sağlanması hedeflenmektedir.

Geçiş Riskleri

Politik ve Yasal

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Karbon Fiyatlandırma Mekanizması	Türkiye'de yürürlüğe girmesi beklenen Emisyon Ticaret Sistemi nedeniyle maliyet artışı riski	Orta	Boyçelik, karbon emisyonlarının detaylı envanterini oluşturmakta ve çeşitli karbon fiyat senaryolarına göre mali etki analizleri yapılması planlanmaktadır. Kaplama yöntemlerine ekleyeceği alternatifler ile ürün bazlı karbon ayak izini düşürmeyi hedeflemektedir.
Karbon Sınırdı Düzenleme Mekanizması (SKDM)	AB'ye yapılan ihracatlarda karbon emisyonları nedeniyle ilave maliyetlerin doğması	Kısa	Boyçelik, Avrupa pazarına ihracat yapan ürün grupları için SKDM uyumlu çalışmalar sürdürülmektedir.
AB Ambalaj Ve Ambalaj Atığı Tüzüğü	AB pazarına arz edilen ürün ambalajları geri dönüşümlülük kriterlerine uyumlu olmalıdır. Yeni hedefler 2030 için %5, 2035 yılında kadar %10 ve 2040 için %15 olarak belirlenmiştir.	Orta	Ambalaj geri dönüşümlülüğü için projeler başlatılmış, Avrupa Birliği standartlarına uyum süreci izlenmektedir.
Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu	Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda raporlama zorunluluğu yürürlüğe girecektir.	Kısa	4 personelin eğitilendirilmesi süreci başlatılmış ve iç planlama çalışmaları devam etmektedir.





Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği	EK-1 ve EK-2 kapsamındaki faaliyetleri yürüten işletmeler, Bakanlık tarafından belirlenen sektörel takvim doğrultusunda elektronik sisteme kayıt yaptırmak ve bilgilerini her yıl 1 Nisan 2026 tarihine kadar güncellemekle yükümlüdür. Ayrıca, Sanayide Yeşil Dönüşüm (SYD) baş sorumlusu ve SYD sorumlusu atamalarının yapılması gerekmektedir.	Orta	2028 yılına kadar Sanayide Yeşil Dönüşüm (SYD) belgesi alınması planlanmaktadır. Süreç takip edilmektedir.
Su Verimliliği Yönetmeliği	27.06.2026 tarihine kadar Yeşil Su Verimliliği Sistemi kurulması ve beş yıl içinde Yeşil Su Verimliliği belgesi alınması gerekmektedir.	Yakın	ISO 14046 standartları çerçevesinde hesaplamalar sürdürülecek olup, Bakanlık gerekliliklerine uygun şekilde hesaplama ve raporlama çalışmaları gerçekleştirilecektir. Belirlenen iyileştirme alanları doğrultusunda gerekli uygulamalar hayata geçirilecektir.

Tüketici Tercihlerindeki Değişim

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Düşük Karbonlu Ürün Talebi	Müşterilerin karbon ayak izi düşük çelik ürünlerine yönelmesi	Orta	Boyçelik, hammadde ve taşımacılığa kadar tüm aşamaları kapsayan karbon ayak izi ölçümünü takip etmektedir. Ayrıca düşük emisyonlu üretim teknikleri (ör. yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılması) üzerine projeleri son aşamaya gelmiştir.

Fırsat Kategorileri

Politik ve Yasal

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Karbon Piyasasına Katılım	Emisyon ticareti sistemine entegre olarak gelir elde etme fırsatı	Kısa-Orta	Boyçelik, gönüllü karbon piyasalarına yönelik proje geliştirme çalışmaları yürütmekte ve karbon kredisi satışıyla finansal kaynak yaratmayı hedeflemektedir. Ancak, yakın vadede bu projelerden gelir elde etme olasılığı sınırlı görünmektedir.

Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Elektrik Tüketiminde Verimlilik ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Enerji yoğun sektörlerde enerji yönetimi yüksek rekabet avantajı sağlamaktadır	Uzun	Boyçelik, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji yoğunluğunu azaltacak projeleri hayata geçirmektedir. Ayrıca Lisansız Arazi GES yatırımları ile elektrik tüketimi yenilenebilir kaynaklardan sağlanacaktır.
Yeşil Tedarik Zincirine Entegrasyon	Ana sanayi firmaların yeşil dönüşüm taleplerine yanıt verme	Kısa-Orta	Boyçelik, tedarikçilerini ESG kriterleri doğrultusunda değerlendirmek üzere bir sürdürülebilirlik tedarikçi programı başlatmıştır. Bu sayede kendi değer zincirinde de çevresel uyum artışı hedeflenmektedir.





3.3 Bilgi Güvenliği

Boyçelik olarak, dijitalleşen dünyada bilgi güvenliğinin iş sürekliliğimiz ve paydaşlarımıza olan güvenimiz açısından kritik önem taşıdığının bilincindeyiz. Bilgi güvenliği yönetimimiz, şirketimizin tüm varlıklarını, süreçlerini ve veri akışlarını siber tehditlere, yetkisiz erişimlere, kayıplara ve hasarlara karşı korumayı hedefleyen kapsamlı bir yaklaşımdır.

Bu alandaki taahhüdümüzü ve yetkinliğimizi, uluslararası geçerliliğe sahip ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı ile güvence altına almaktayız.

Şirketimiz, 2024 yılında Demir Çelik Sektöründe Türkiye'de ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne ilk geçiş yapan kuruluş olarak önemli bir başarıya imza atmıştır. Bu durum, bilgi güvenliği alanındaki öncülüğümüzü ve en güncel standartları uygulama konusundaki kararlılığımızı açıkça ortaya koymaktadır.

Bilgi güvenliği yönetim sistemimiz kapsamında;

Bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamaya yönelik politikalar ve prosedürler oluşturmaktayız. Tüm çalışanlarımızın bilgi güvenliği bilincini artırmak için düzenli eğitimler vermekteyiz.

Siber güvenlik tehditlerine karşı en güncel teknolojileri ve savunma mekanizmalarını kullanmaktayız. Bilgi güvenliği risklerini düzenli olarak analiz etmekte, değerlendirmekte ve bu riskleri minimize etmeye yönelik önlemler almaktayız.

Olası bilgi güvenliği ihlallerine karşı hızlı müdahale ve kurtarma planları geliştirmekteyiz. Sistemlerimizin ve operasyonlarımızın dijital olarak takip edilmesi, bilgi güvenliği süreçlerimizin etkinliğini artırmaktadır. Bu sayede hem dahili verilerimizi hem de paydaşlarımızın hassas bilgilerini en üst düzeyde koruyarak, veri gizliliğine ve şeffaflığa verdiğimiz önemi göstermekteyiz.

Boyçelik, bilgi güvenliğini sadece bir teknik konu olarak değil, aynı zamanda kurumsal yönetişimimizin ve sürdürülebilirlik anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görmek ve bu alandaki yatırımlarını kararlılıkla sürdürmektedir.





3.4 İç Denetim

Boyçelik olarak, operasyonel verimliliğimizi, mali süreçlerimizin güvenilirliğini ve yasal uyumumuzu güvence altına almak amacıyla etkin bir iç denetim mekanizması yürütmekteyiz. İç denetim faaliyetlerimiz, şirketimizin tüm iş süreçlerini bağımsız ve objektif bir bakış açısıyla değerlendirerek, risklerin erken tespiti ve sürekli iyileştirme fırsatlarının belirlenmesi konularında Yönetim Kurulumuza ve üst yönetime güvence sağlamaktadır.

İnsan Haklarına Uyum

İnsan haklarına saygı, şirket kültürümüzün temel bir parçasıdır. Bu konudaki yönetim yaklaşımımızın etkinliğini değerlendirmek için belirli bir süreç uygulamaktayız. Çalışanlarımız, insan hakları konusunda herhangi bir olumsuzlukla karşılaştıklarında veya endişe duyduklarında İnsan Kaynakları Departmanımızla doğrudan görüşme sağlayabilmektedirler. Operasyonlarımızın tamamı (%100) insan hakları değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. 2024 yılında herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.

Etik Kurallar ve Uyum

Etik kurallarımıza ve kurumsal uyum politikalarımıza uygunluk, iç denetim süreçlerimizde önemli bir yer tutmaktadır. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle yaşanan bazı şahsi veya ticari konular olsa da, 2024 yılında vaka sayılabilecek ciddi boyutlarda etik veya uyum ihlali tespit edilmemiştir.

Denetim Süreci ve İyileştirme Planları

İç denetim süreci sonucunda tespit edilen bulgular için etkin iyileştirme planları uygulamaktayız. Geçmişteki denetim tespitleri hakkında ilgili birimlerden gereken aksiyonlar alınmıştır.

Endişeleri Dile Getirme Mekanizması (Etik Hat)

Kuruluşumuzda, çalışanların iş yapış biçimi ile ilgili endişelerini veya etik dışı durumları güvenli ve gizli bir şekilde dile getirebilecekleri mekanizmalar bulunmaktadır. Konu ile ilgili, grup geneline hitap eden ve Erciyes Anadolu Holding bünyesinde faaliyet gösteren bir etik hattımız mevcuttur. Bu kanallar aracılığıyla yapılan bildirimler, gizlilik prensibiyle ele alınmakta ve ilgili prosedürler çerçevesinde soruşturularak gerekli önlemler alınmaktadır. Bu mekanizma, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizin önemli bir yansımasıdır. Boyçelik, iç denetim faaliyetlerini sadece bir kontrol aracı olarak değil, aynı zamanda sürekli kurumsal gelişim ve risk azaltma aracı olarak görmekte, bu alandaki süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve iyileştirmektedir.





3.5 İş Etiği ve Uyum

Boyçelik olarak, sürdürülebilir bir kurumsal yapı ve güven ilişkileri oluşturmanın temelinde, güçlü bir iş etiği anlayışının ve yasal uyumun yattığına inanmaktayız. İş etiği ve uyum prensiplerimiz, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olup, tüm faaliyetlerimizde dürüstlük, şeffaflık ve adillik ilkelerini rehber edinmekteyiz.

Politika ve Prosedürlerimiz

Şirketimizin etik değerlerini ve uyum standartlarını güvence altına almak amacıyla kapsamlı politika ve prosedürler geliştirmiş bulunmaktayız. Bu politika ve prosedürler, iş yapış biçimimizi, çalışanlarımızın davranış beklentilerini ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi net bir şekilde tanımlamaktadır. Başlıca politikalarımız şunlardır:

- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası: Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmasını garanti altına alır.
- Çevre Politikası: Çevresel etkimizi minimize etme ve doğal kaynakları koruma taahhüdümüzü yansıtır.
- Enerji Yönetimi Politikası: Enerji verimliliğini artırma ve sürdürülebilir enerji kaynaklarını kullanma hedeflerimizi belirler.
- Bilgi Güvenliği Politikası: Şirket bilgilerinin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumaya yönelik prensipleri içerir.
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası: Her türlü yolsuzluk ve rüşvet eylemine karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı ortaya koyar.
- Gizlilik Politikası: Şirket sırlarının ve hassas verilerin korunmasına ilişkin esasları düzenler.
- İnsan Kaynakları Politikası: Çalışan hakları, eşitlik, çeşitlilik ve adil çalışma koşullarına dair ilkelerimizi belirler.
- Sosyal Uygunluk Politikası: Tedarik zincirimizde ve kendi operasyonlarımızda sosyal sorumluluk standartlarına uyumu güvence altına alır.

- İnsan Hakları Politikası: Temel insan haklarına saygı ve bunların korunmasına yönelik taahhüdümüzü ifade eder.

Tüm bu politikalarımız, şirket içi yönetim sistemlerimizle (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 50001) entegre bir şekilde çalışmakta ve periyodik olarak gözden geçirilerek güncellenmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Etik kurallarımızın ve uyum politikalarımızın tüm çalışanlarımız tarafından anlaşılması ve benimsenmesi büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, düzenli olarak eğitimler düzenlenmekte ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir. Çalışanlarımız, şirket değerlerimiz ve uyum yükümlülüklerimiz hakkında kapsamlı bilgilere erişebilmektedir.

Etik İhlallerin Yönetimi ve Etik Hat

Şirketimizde, etik dışı davranışların veya uyumsuzlukların bildirilmesi için şeffaf ve güvenli mekanizmalar oluşturulmuştur. Bu kapsamda, grup geneline hitap eden ve Erciyes Anadolu Holding bünyesinde faaliyet gösteren bir etik hattımız bulunmaktadır. Çalışanlarımız, herhangi bir endişelerini veya potansiyel ihlalleri gizlilik içinde ve misilleme korkusu olmaksızın bildirebilmektedir. Yapılan tüm bildirimler, ilgili prosedürler çerçevesinde titizlikle incelenmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

2024 yılında, çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler ile yaşanan bazı şahsi veya ticari konular söz konusu olsa da, vaka olabilecek şekilde ciddi boyutlarda etik veya uyum ihlali tespit edilmemiştir. Bu durum, etik değerlerimize ve uyum politikalarımıza olan güçlü bağlılığımızın bir göstergesidir. Boyçelik, iş etiği ve uyum konusundaki taahhüdünü sürekli geliştirerek, şeffaf ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olma yolunda ilerlemeye devam edecektir.



3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Boyçelik olarak, tüm iş süreçlerimizde şeffaflık, dürüstlük ve etik ilkelere bağlılığı en temel değerlerimiz olarak benimsemekteyiz. Bu doğrultuda, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusundaki taahhüdümüz mutlak olup, bu tür etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktayız.

Şirketimizde yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi için aşağıdaki adımları atmaktayız:

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası: Kapsamlı bir "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" oluşturulmuş ve yürürlüğe konulmuştur. Bu politika, tüm çalışanlarımızı, iş ortaklarımızı ve paydaşlarımızı bu konudaki beklentilerimiz ve yükümlülüklerimiz hakkında bilgilendirmektedir.

Eğitim ve Farkındalık Programları: Tüm çalışanlarımızın yolsuzluk ve rüşvet riskleri konusunda bilinçli olmalarını sağlamak amacıyla düzenli eğitimler ve farkındalık çalışmaları yürütmekteyiz. Bu eğitimler, etik kurallarımızın ve yasal yükümlülüklerimizin anlaşılmasını sağlamakta, olası ihlal durumlarında nasıl hareket edilmesi gerektiği konusunda rehberlik etmektedir.

İç Kontrol Mekanizmaları: Finansal ve operasyonel süreçlerimizde, yolsuzluk ve rüşvet risklerini minimize etmeye yönelik güçlü iç kontrol mekanizmaları ve prosedürler uygulamaktayız. Bu kontroller, potansiyel riskli alanların belirlenmesine ve gerekli önleyici tedbirlerin alınmasına yardımcı olmaktadır.

Bildirim Kanalları: Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın, yolsuzluk veya rüşvet şüphesi duydukları durumları güvenli ve gizli bir şekilde bildirebilecekleri kanallar mevcuttur. Bu bildirimler, şirket içi prosedürlere uygun olarak titizlikle incelenmekte ve gerekli yasal süreçler başlatılmaktadır.

Periyodik Risk Değerlendirmeleri: Yolsuzluk ve rüşvet riskleri, kurumsal risk yönetimi süreçlerimizin bir parçası olarak düzenli olarak değerlendirilmekte ve güncel gelişmelere göre adaptasyon sağlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla, şirketimiz genelinde belirlenmiş veya soruşturulmuş herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk vakası bulunmamaktadır. Bu durum, güçlü etik kültürümüzün ve uyguladığımız titiz kontrol mekanizmalarının etkinliğinin bir göstergesidir.

"Boyçelik olarak etik iş
yapış biçimimizi güçlendirmeye ve şeffaflığı temel
ilke edinmeye devam edeceğiz."



3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

Boyçelik olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm pazarlarda adil, şeffaf ve serbest rekabet koşullarına tam uyumu temel ilkemiz olarak benimsemekteyiz. Rekabete aykırı her türlü davranışın, piyasa dinamiklerini bozduğuna, tüketicilere zarar verdiğine ve şirket itibarını zedelediğine inanıyoruz. Bu nedenle, ilgili yasalara ve etik kurallara tam uyum içerisinde hareket etme taahhüdümüzü sürdürmekteyiz.

Rekabete aykırı davranışlarla mücadele kapsamında aşağıdaki adımları atmaktayız: Rekabet Hukuku Uyum Politikası: Şirketimizde, ilgili tüm rekabet hukuku mevzuatına uygunluğu sağlamak amacıyla açık ve net bir rekabet uyum politikası bulunmaktadır. Bu politika, çalışanlarımıza rekabet yasakları, kartel oluşumu, fiyat manipülasyonu ve bilgi paylaşımı gibi konularda yol göstermektedir.

Düzenli Eğitimler ve Bilinçlendirme: Tüm ilgili çalışanlarımızın, özellikle satış, pazarlama, satın alma ve hukuk üzenli olarak bilgilendirilmesini sağlamaktayız. Bu eğitimler, potansiyel riskli durumları tanıma ve önleme konusunda farkındalık yaratmayı hedeflemektedir.



İç Kontrol ve Denetim Mekanizmaları: Rekabete aykırı davranış risklerini minimize etmek için operasyonel süreçlerimizde etkin iç kontrol ve denetim mekanizmaları uygulamaktayız. Bu mekanizmalar, olası ihlallerin tespit edilmesine ve gerekli düzeltici önlemlerin alınmasına olanak tanımaktadır.

Şeffaf İletişim: Paydaşlarımızla olan tüm ilişkilerimizde şeffaflığı esas almaktayız. Bilgi paylaşımını, yasal sınırlar ve rekabet hukuku ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmekteyiz. 2024 yılı itibarıyla, şirketimiz genelinde rekabete aykırı herhangi bir davranıştan kaynaklanan yasal bir işlem, dava veya önemli bir para cezası bulunmamaktadır. Bu durum, şirketimizin rekabet hukuku uyumuna verdiği önemin ve uyguladığı etkin sistemlerin bir göstergesidir.

"Boyçelik, adil rekabet ortamının korunmasına yönelik taahhüdünü sürdürmeye, yasalara tam uyum içerisinde faaliyetlerini yürütmeye ve sektöründe örnek bir şirket olmaya devam edecektir."



3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Boyçelik olarak, sürdürülebilirliğin sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmayıp, tüm değer zincirimize yayılması gerektiğine inanmaktayız. Bu nedenle, tedarik zinciri yönetimimizde çevresel, sosyal ve etik standartları en üst düzeyde tutmayı hedeflemekteyiz. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimiz, hem operasyonel verimliliğimizi artırmakta hem de çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmemizi sağlamaktadır.

Yaklaşımımız ve İlkelerimiz:

Şirketimiz, demir-çelik, kimyasal, tekstil, ambalaj malzemeleri ve yedek parça gibi geniş bir yelpazede tedarikçilerle çalışmaktadır. Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen yatak ve mobilya üreticilerinin hammadde tedarikçisi olarak, tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal etkilerini minimize etmek büyük önem taşımaktadır.

Tedarikçi Değerlendirmesi ve Seçimi:

Tedarikçilerimizi sadece maliyet ve kalite kriterlerine göre değil, aynı zamanda çevresel performans, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, insan hakları ve etik ilkeler gibi sürdürülebilirlik kriterlerine göre de titizlikle değerlendirmekteyiz. Tedarik zincirimizdeki potansiyel olumsuz çevresel ve insan hakları etkilerini değerlendirmek amacıyla, tedarikçi denetim firmaları ve yerinde tedarikçi ziyaretleri aracılığıyla düzenli denetimler yapmaktayız.

Yeni Tedarikçilerin Sürdürülebilirlik Kriterlerine Göre Değerlendirilmesi:

2024 yılında iş birliğine başladığımız yeni tedarikçilerimizin tamamı, çevresel ve sosyal kriterlere göre kapsamlı bir şekilde değerlendirilmiştir. Bu yaklaşımımız, sürdürülebilirlik hedeflerimize uyumlu iş ortaklarıyla ilerleme kararlılığımızın bir göstergesidir.



Şeffaflık ve İşbirliği:

Tedarik zincirimizde şeffaflığı artırmak ve sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek için tedarikçilerimizle yakın işbirliği içinde çalışmaktayız. Onları sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlamaya teşvik etmekteyiz.

Risk Yönetimi:

Tedarik zincirimizdeki potansiyel sürdürülebilirlik risklerini (örneğin; hammadde kaynağı, sosyal uygunsuzluklar, çevresel etkiler) düzenli olarak belirlemekte ve yönetmekteyiz. 2024 yılı itibarıyla, tedarik zincirimizde önemli potansiyel veya gerçekleşen olumsuz çevresel veya sosyal etkiye sahip herhangi bir tedarikçi tespit edilmemiştir.



İnsan Hakları ve Çalışma Standartları:

Tedarik zincirimizdeki insan hakları risklerini minimize etmek bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, özellikle çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi hassas konulara karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktayız. 2024 yılında, operasyonlarımızda veya tedarikçilerimizde çocuk işçiliği veya zorla çalıştırma vakasına ilişkin önemli bir risk tespit edilmemiştir. Bu konuları sürekli olarak izlemekte ve gerekli denetimleri gerçekleştirmekteyiz.

2024 Yılındaki İyi Uygulamalarımız ve Hedeflerimiz:

2024 yılında, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimiz kapsamında önemli adımlar atmaya devam ettik. Sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi süreçlerinde yeşil geleceği destekleme amacıyla bir "Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanım Projesi" başlattık. Bu projenin temel hedefleri şunlardır:

Telyay Bölümü çelik hammadde ihtiyacının 2025 yılında %13, 2026 yılında ise %16 oranında geri dönüştürülmüş hammadde kullanımına dönüştürülmesi.

Bu hedefe ulaşmak için titiz çalışmalar yürütülmektedir:

Tedarikçi Ziyaretleri ve Değerlendirmeleri:

Geri dönüştürülmüş hammadde tedarikçileri, hem idari ve mali şartlar, hem de teknik yeterlilik açısından detaylı olarak ziyaret edilmekte ve değerlendirilmektedir. Üretim kapasiteleri ve kalite standartları yerinde incelenmektedir.

Numune Alımları ve Kalite Kontrol:

Tedarikçilerden farklı C oranlarındaki ürünlerden numuneler alınarak kapsamlı testlere tabi tutulmaktadır. Numunelerin uygunluk vermesi durumunda alım miktarları artırılmakta ve nihai kalite birimimizin deneme raporlarıyla onaylanması sonrası süreç ilerletilmektedir.

Zorluklar ve Çözümler:

Geri dönüştürülmüş hammadde tedarikçilerinin üretim kapasitelerinin hurda bulunabilirliğine göre değişkenlik göstermesi temel bir zorluk olarak belirlenmiştir. Bu durumun üstesinden gelmek için tedarikçilerle sürekli ve sıkı bir iletişim sürdürülmekte, alım miktarlarımız güncel tutularak tedarik güvenliği sağlanmaktadır.

Boyçelik olarak, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirerek, daha şeffaf, sorumlu ve dayanıklı bir değer zinciri oluşturmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Çevresel ve/veya Sosyal Kriterler Gözetilerek Denetlenen Tedarikçiler	
	2024
Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	13
Raporlama döneminde çalışılmaya başlanmış ve çevresel kriterler açısından denetlenmiş tedarikçi sayısı	13
Denetimi başarısız sonuçlanan tedarikçi sayısı	0
Olumsuz çevresel etkisi tespit edilip, ilişik kesilmiş tedarikçi sayısı	0
	2024
Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	13
Raporlama döneminde çalışılmaya başlanmış ve sosyal kriterler açısından denetlenmiş tedarikçi sayısı	13
Denetimi başarısız sonuçlanan tedarikçi sayısı	0
Olumsuz sosyal etkisi tespit edilip, ilişik kesilmiş tedarikçi sayısı	0

4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



BOYÇELİK



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Boyçelik olarak, küresel sınırlar içinde refahı sağlamak ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılayabilecek bir dünya bırakmak vizyonuyla hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirliği, iş stratejimizin ve operasyonel kararlarımızın temel bir bileşeni olarak konumlandırmaktayız. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, çevresel etkimizi minimize etmeyi, sosyal refahı artırmayı ve güçlü ekonomik performansımızı sürdürmeyi amaçlayan entegre bir çerçevedir.

Küresel iklim değişikliği, doğal kaynakların sınırlılığı ve toplumsal eşitsizlikler gibi çağımızın getirdiği zorlukların bilincindeyiz. Bu zorlukları, yenilikçi çözümler ve sorumlu iş uygulamaları ile fırsatlara dönüştürmeyi hedeflemekteyiz.

Üretim süreçlerimizde enerji ve kaynak verimliliğini artırarak çevresel ayak izimizi azaltmakta, atık yönetiminde döngüsel ekonomi prensiplerini uygulamaktayız. Sosyal boyutta ise çalışanlarımızın haklarını, sağlığını ve güvenliğini önceliklendirirken, toplumla pozitif ilişkiler kurarak toplumsal gelişime katkıda bulunmaktayız.

Sürdürülebilirlik, Boyçelik için sadece bir uyum meselesi değil, aynı zamanda operasyonel mükemmellik ve rekabet avantajı sağlayan stratejik bir itici güçtür. Şeffaf kurumsal yönetim prensiplerimizle tüm paydaşlarımıza karşı hesap verebilir bir yaklaşım sergilemekteyiz.

Bu bölümde, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki temel yaklaşımımızı, paydaşlarımızla olan etkileşimimizi, stratejilerimizi ve bu alandaki yönetim süreçlerimizi detaylı bir şekilde sunmaktayız. Boyçelik, daha yaşanabilir bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme taahhüdünü kararlılıkla sürdürecektir.





Sürdürülebilirlik İlkeleri



Çalışanlarımızın sosyal hakları sözleşmeler ve toplu iş sözleşmeleri ile garanti altına alınmaktadır. Asgari ücrete yapılan zam oranının üzerinde maaş zammı yapılmış olup gelir seviyeleri korunmuş hatta artırılmıştır. Çalışanlarımıza sağladığımız sosyal yardımlar ile ücret haricinde destekler verilmektedir. Evlenme Yardımı (Çek), Doğum Yardımı, Ölüm Yardımı, Yemek Yardımı, Çocuk Yardımı, Tahsil Yardımı, Yakacak Yardımı, Askerlik Yardımı, Kurban Bayramı Harçlığı, Ramazan Bayramı Harçlığı, Görev Seyahati ve Kira Yardımı gibi sosyal yardımlar verilmektedir.



Çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası, özel sağlık sigortası gibi sağlık sigortaları yapılmaktadır. Bunlar sayesinde çalışanlarımız sağlık hizmetlerine kesintisiz ve çok kolay bir şekilde ulaşmaktadırlar.

Ayrıca sağlık sigortaları haricinde özel hastaneler, klinikler, diş hastaneleri ve güzellik merkezleri ile de kurumsal anlaşmalar yapılmaktadır. Şirketimiz bünyesinde dış hizmet alımı yapılarak diyetisyen hizmeti sunulmaktadır. Çalışanlarımızın sağlıklı ve kaliteli bir yaşam dahilinde bulunmaları için bu hizmetten yararlanmaları ulaşılabilir kılınmıştır.



Yeni iş başı yapan kişilerin şirket uygulamalarına ve kültürüne hızlı adapte olabilmeleri için iş başı eğitimleri verilmektedir. Hem yüz yüze hem de online platformlardan verilen eğitimler kişilerin şirketi benimsemeleri ve işe uyum açısından oldukça önemlidir. Mevcut çalışanlarımıza ise yıl içerisinde sürekli olarak hatırlatma eğitimleri verilmektedir. Çalışanlarımızın yetkin bireyler olarak çalışma hayatlarına devam etmeleri İnsan Kaynakları olarak önceliğimizdir. Bu husus doğrultusunda yüksek lisans ve doktora yapan çalışanlarımıza eğitimlerini kesintisiz sürdürebilmeleri için ücretli izin verilmektedir.

Ayrıca çalışanlarımızın mesleki yeterlilikleri için köprülü vinç operatörlüğü, kazancı, forklift vb gibi mesleki yeterlilik belgeleri aldırılmaktadır. Mali işler birimlerinde çalışanlarımız için serbest muhasebeci mali müşavirlik belgesi almalarında teşvikler yapılmakta olup belge ücretinin yarısı şirket tarafından karşılanmaktadır. Ayrıca kayıtlı bulundukları yıllık oda aidatları yine şirketimiz tarafından karşılanmaktadır.



Kadın istihdamı sağlanarak kadınların ekonomik özgürlüklerine destek verilmektedir. Şirketimizde kadınlara yönelik her türlü cinsiyet ayrımcılığı, hakların eşit sağlanması ilkesi gereğince ortadan kaldırılmış olup bu haklar sözleşmeler ile güvence altına alınmıştır. Kadın çalışanların yönetici kadrolarında bulunmalarına ve liderlik rollerinde yer almalarına önem verilmektedir. Kadınların doğum yapmaları durumunda hakları da yine sözleşmeler ile koruma altındadır.



Şirket içinde çalışanlarımız su ve gıda erişimi çok önemli olup hijyenik olarak bunlara erişmektedirler. Belirli noktalarda su sebileri bulunmaktadır. Kantin ve çay ocağı sürekli olarak çalışanlarımızın hizmetindedir. Bütün çalışanlar için temiz ve hijyenik bir ortamın oluşturulmuş ve bunun sürdürülebilir hale getirilmesi standartlar ile güvence altına alınmıştır. Bu hizmetleri sağlamak için şirketimizde özel çalışanlar bulunmaktadır.



Toplu iş sözleşmeleri ile bütün çalışanların istikrarlı bir ekonomik büyüme, düzenli gelir artışı, sürekli istihdam gibi konular güvence altındadır.



Toplum yararına faaliyetlerde bulunmak için işkur ile ortaklaşa yapılan kariyer günleri yapılmaktadır. Bu kapsamda şirket yöneticilerimiz konferans ve panellere katılmaktadır.





4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Boyçelik olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızın görüş ve beklentilerinin kritik bir rol oynadığına inanmaktayız. İş yapış biçimimizi ve sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirirken, tüm paydaş gruplarımızla şeffaf ve sürekli bir diyalog kurmayı önceliklendirmekteyiz. Paydaş katılımı, hem işimizin etkilerini doğru anlamamızı hem de ortak değer yaratma fırsatlarını belirlememizi sağlamaktadır.

Paydaş Tanımlaması ve Haritalama

Paydaşlarımızı, şirketimizin faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ya da şirketimizin faaliyetlerini etkileyebilen tüm gerçek ve tüzel kişi ve kurumlar olarak tanımlamaktayız. Bu kapsamda, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız, finans kuruluşları, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, sektör dernekleri ve yerel halk gibi geniş bir yelpazedeki paydaş gruplarımızla sürekli etkileşim halindeyiz. 2024 yılı için de paydaş haritalamamızı güncelleyerek, tüm paydaş gruplarımızın etkin bir şekilde sürece dahil edilmesini sağlamaktayız.

Paydaş Katılım Süreçlerimiz

Paydaşlarımızın beklentilerini ve önceliklerini anlamak amacıyla çeşitli katılım mekanizmaları kullanmaktayız. Bu mekanizmalar, her bir paydaş grubunun ihtiyaçlarına ve iletişim tercihlerine göre farklılık göstermektedir:

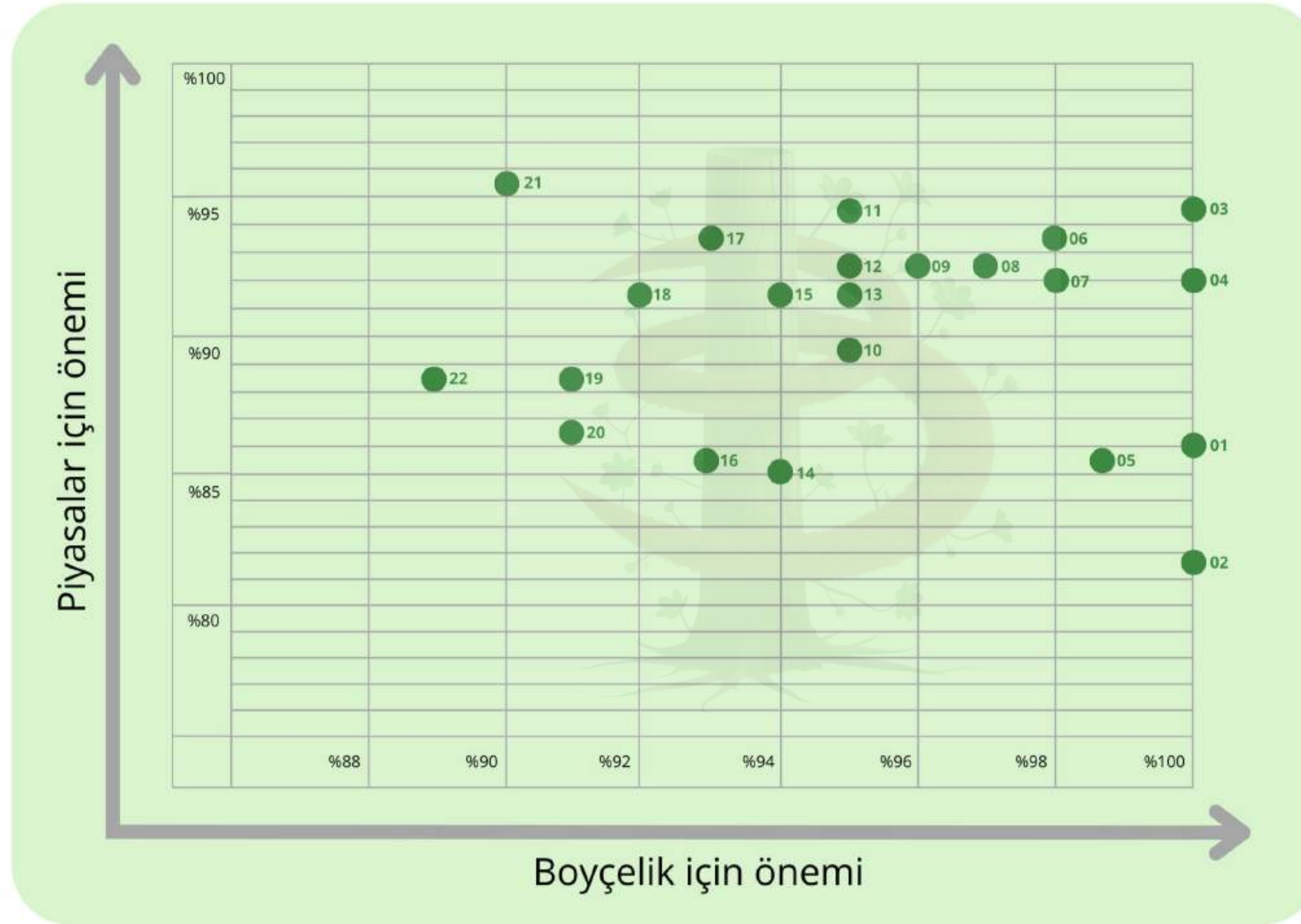
PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KONUSU	İLETİŞİM YÖNTEMİ	SIKLIK
Tüm Personel	Acil durum bilgilendirmeleri	Alarm, Telefon, Whatsapp	Acil durumlarda
İnsan Kaynakları	Eğitim duyuruları, oryantasyon, İSG & KYS farkındalık	Duyuru panosu, eğitim, anket, yüz yüze	Planlı/ihitiyaç halinde
Pazarlama & Satış	Müşteri bildirimleri, üretim emirleri, değişiklikler	E-posta, DİF formu, onay formları	Şikayet/değişiklik durumunda, siparişle
Üretim Sorumlusu	Fason üretim emirleri	E-posta, yüz yüze	Sipariş onayıyla
İç Tetkik Ekibi	İç tetkik, YGG duyuruları	E-posta, plan/form	Yılda 1
Bölüm Sorumluları	Satın alma, eğitim talepleri, proses iletişimi	E-posta, form, telefon	Sürekli/ihitiyaç halinde
KYS-BGYS Temsilcisi	Yönetim bilgilendirme, doküman dağıtımı, anketler	E-posta, form, anket	3 ayda 1/gerektiğinde
Enerji Yöneticisi	Enerji tüketimi, mevzuat, verimlilik çalışmaları	E-posta, toplantı, ENVER portal, anket	Yılda 1/talep halinde
Personel	Öneriler, izin talepleri	Öneri/izin formu, yüz yüze	Talep halinde
Tedarikçiler	Satın alma talepleri	E-posta, telefon, toplantı	Olay durumunda
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti ve bildirimleri	Mail, telefon, toplantı	Sürekli
Akademisyenler/ Üniversiteler	Eğitim talepleri	Mail, telefon	İhtiyaç/olay durumu
Yönetici Asistanı & Bilişim	Sosyal medya yanıtları	Online sistem	Talep halinde



Önceliklendirme Matrisi

2024 yılı için sürdürülebilirlik önceliklendirme matrisimiz, 2023 yılında iç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen kapsamlı analizin bulgularından yararlanılarak oluşturulmuştur. Bu analizle, ileriye dönük stratejilerimize yön gösterecek 22 temel konu belirlenmiştir.

Değerlendirmeye katılan paydaşlar arasında çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız yer almıştır. Matris, konuların paydaşlar için önem derecesi ile şirketimiz için yarattığı etki derecesi (hem risk hem de fırsat açısından) eksenlerinde konumlandırılmasıyla oluşturulmaktadır. Önceliklendirme analizleri periyodik aralıklarla güncellenerek sonuçları sürdürülebilirlik raporumuzla açıklanacaktır.



- 01 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
- 02 Döngüsel Ekonomi
- 03 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- 04 Yasal Düzenlemelere Uyum
- 05 İş Etiği ve Kurumsal Politikalar
- 06 Dijitalleşme
- 07 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 08 Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- 09 Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı
- 10 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 11 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerin Yönetimi
- 12 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 13 Çalışan Gelişimi
- 14 Çalışan Memnuniyeti
- 15 Biyoçeşitliliğin Korunması ve Doğal Yaşam Alanlarının Restore Edilmesi
- 16 ESG Performansının Kamuoyuyla Paylaşılması
- 17 Veri Güvenliği
- 18 İş Sürekliliği
- 19 Sürdürülebilir Satın Alma
- 20 Müşteri Memnuniyeti
- 21 Toplumsal Katkı
- 22 Yerel Ekonomiye Katkı



4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

ÇEVRESEL BAŞLIKLAR

Hedef No	Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	Birim	Hedef Türü	Hedef	KPI	SKA
1	Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Kısa	-	2026	%	Mutlak	2026 yılında Kapsam 2 emisyonlarının sıfıra indirilmesi	Emisyon kaynaklarının tespiti ve azaltılması	
2	Döngüsel Ekonomi	Kısa	2023	2025	%	% Azaltım	Tehlikeli atıkların %8 azaltılması (2023 bazlı, 2025 hedefi)	Atıkların azaltılması	
3	Su Tüketimi	Kısa	2024	2027	%	% Azaltım	2024 yılı baz alınarak su tüketiminin 2027 yılında %2 azaltılması	Su Tüketimi	
4	Kimyasal Tüketimi	Kısa	2024	2027	%	% Azaltım	Üretilen ürün başına kimyasal kullanımı 2024 yılına göre 2027 yılında %2 azaltmak.	Kimyasal Kullanımı	



SOSYAL BAŞLIKLAR

Hedef No	Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	Birim	Hedef Türü	Hedef	KPI	SKA
5	Çalışan Gelişimi	Kısa	Yılda	Yılda	Kişi*Saat	Mutlak	Eğitim saatlerinin ,Çalışan başına yılda 6 saat eğitim verilmesi (Mesleki ve kişisel gelişim eğitimler)	Eğitimler	
6			Yılda	Yılda	%	Niteliksel	Yeni işe başlayan çalışanlara Oryantasyon eğitimleri verilmesi		
7			-	-	-	Niteliksel	Şirket bünyesinde bir performans değerlendirme sistemi kurularak tüm çalışanların düzenli olarak performans takibinin ve değerlendirmelerinin yapılması		
8	Toplumsal Katkı	Kısa	Yılda	Yılda		Mutlak	Yılda 6 adet seminer, üniversite dersleri ve üniversite ziyaretleri gerçekleştirilmesi	Toplumsal Çalışmalar	
9			Yılda	Yılda	-	Niteliksel	Bu bağlamda yerel topluluklarda çeşitli sosyal ve ekonomik kalkınma projelerini desteklenmektedir.		
10	İş Sağlığı ve Güvenliği	Kısa	Yılda	Yılda	-	Niteliksel	Tüm tesislerde 7/24 revir hizmetinin devam etmesi	Sağlık Hizmetleri	
11	Çalışanlara Katkı	Kısa	Yılda	Yılda	-	Niteliksel	Çalışanların çocuklarına sağlanan burs imkanının düzenli olarak devam etmesi.	Toplumsal Çalışmalar	





YÖNETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Hedef No	Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	Birim	Hedef Türü	Hedef	KPI	SKA
12	Sürdürülebilir Satın Alma	Kısa	-	2025	%	% Arttırım	2025 yılına kadar sürdürülebilirlik değerlendirmesi yaptıran tedarikçilerin oranının %35 olması	Tedarikçi değerlendirme oranı	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13	Sürdürülebilir Satın Alma	Kısa	-	Yılda	-	Niteliksel	Tedarikçilerin senelik olarak Tedarikçi Değerlendirme Sisteme raporlama yapması ve yapılan raporlamanın Boyçelik'in ESG kriterlerine uygunluğunun kontrol edilmesi	Tedarikçi değerlendirme	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
14	Sürdürülebilir Satın Alma	Kısa	-	2025	-	Niteliksel	Tedarik zinciri davranış kurallarının (Supplier Code of Conduct) belirlenmesi ve ilgili paydaş grupları ile paylaşılması	Tedarik Zinciri Yapısı İçin Eğitim	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
15	İş Etiği ve Politikalar	Kısa	-	Yılda	-	Niteliksel	ESG'nin kurum politikalarına entegrasyonunun devam etmesi	ESG Komitesi	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
16	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	Kısa	-	Yılda	-	Niteliksel	Sürdürülebilirlik/ESG Komitesinin etkinliğinin artırılması	Düzenli raporlama	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
17	Sürdürülebilirlik Raporlaması	Kısa / Orta	-	Yılda	-	Niteliksel	Her yıl sürdürülebilirlik raporu yayınlanması	Düzenli raporlama	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
18	Uluslararası İş Birlikleri	Kısa	-	2025	-	Niteliksel	2025'e kadar UN Global Compact imzacısı olunması	Küresel İikeler Sözleşmesi İmzacısı	17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
19	İnovasyon	Kısa	-	2025	%	% Arttırım	2025 yılına kadar sürdürülebilir ürün (C-Cycle,Fit-Pocket System ve yeni eklenen ürünümüz Lite Fit) üretiminin toplam üretimdeki oranının %25'e çıkarılması	Ürün oranı	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
20	SKDM	Kısa	-	Yılda	-	Niteliksel	SKDM kapsamındaki ürün grupları için yıllık hesaplamaların raporlanması	Ürün gruplarının sürekli takip edilmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Boyçelik olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve bu alandaki performansımızı sürekli kılmak amacıyla entegre ve çok katmanlı bir yönetim yapısı benimsemekteyiz. Sürdürülebilirlik, şirketimizin en üst yönetim kademesinden başlayarak tüm operasyonlarımıza yayılan, kurumsal yönetişimimizin temel bir parçasıdır.

Yönetim Yapımız ve Sorumluluklar

Sürdürülebilirlik yönetimi, şirketimiz bünyesinde net bir sorumluluk dağılımı ile yürütülmektedir:

Yönetim Kurulu: Sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, hedeflerin onaylanması ve genel sürdürülebilirlik performansının üst düzeyde gözetimi Yönetim Kurulumuzun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik prensiplerinin tüm iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamakta ve bu alandaki riskleri ve fırsatları değerlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi/Ekibi: Sürdürülebilirlik stratejisinin operasyonel düzeyde uygulanması, ilgili politikaların geliştirilmesi, hedeflerin izlenmesi ve paydaşlarla iletişim kurulması, bünyemizde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi/Ekibi tarafından yürütülmektedir. Bu komite/ekip, farklı departmanlardan temsilcilerin katılımıyla multidisipliner bir yaklaşım sergilemektedir.

İlgili Departmanlar: Çevre, İnsan Kaynakları, Satın Alma, Üretim, Ar-Ge ve Kalite gibi tüm ilgili departmanlarımız, kendi faaliyet alanlarında sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için aktif rol almakta, veri toplamakta ve iyileştirme projeleri yürütmektedir.

Tüm Çalışanlarımız: Sürdürülebilirlik bilincinin artırılması ve günlük operasyonlarda sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi için tüm çalışanlarımızın katılımı teşvik edilmektedir. Düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri ile sürdürülebilirlik kültürü şirket geneline yayılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Süreçlerimiz

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, sürekli iyileştirme döngüsüne dayanmaktadır:

Strateji ve Hedef Belirleme: Yönetim Kurulumuzun rehberliğinde ve paydaş beklentileri ile önceliklendirme matrisimiz doğrultusunda, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimiz belirlenmektedir.

Uygulama ve Entegrasyon: Belirlenen hedefler doğrultusunda, ilgili departmanlar tarafından aksiyon planları oluşturulmakta, projeler hayata geçirilmekte ve sürdürülebilirlik prensipleri iş süreçlerimize entegre edilmektedir.

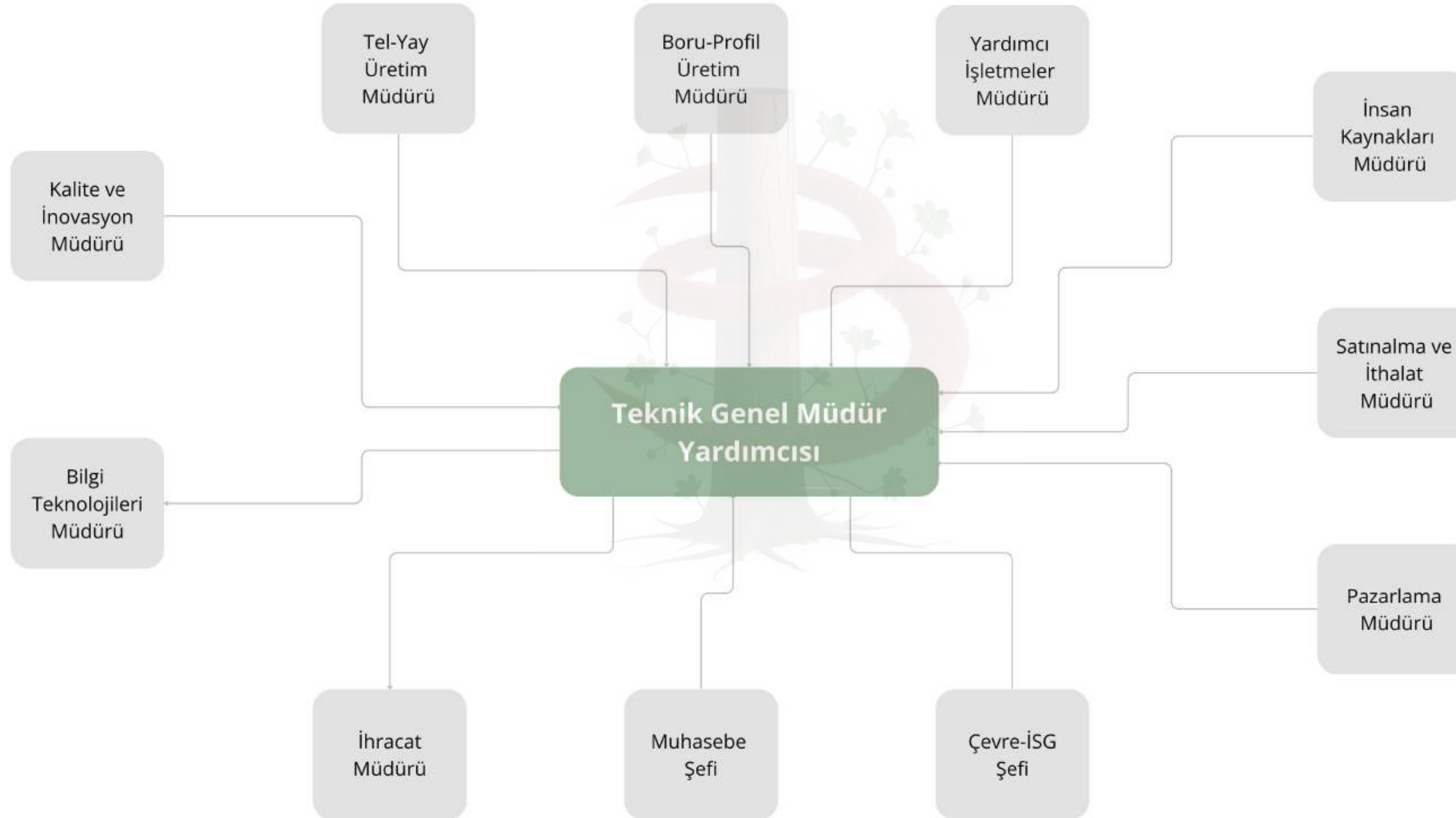
İzleme ve Değerlendirme: Sürdürülebilirlik performansımız, belirlenen anahtar performans göstergeleri (KPI'lar) aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte, periyodik değerlendirmelerle ilerleme durumu gözden geçirilmekte ve sapmalar için düzeltici önlemler alınmaktadır.

Raporlama ve İletişim: Yıl boyunca elde ettiğimiz sürdürülebilirlik performansımızı, paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunmak amacıyla bu sürdürülebilirlik raporunu hazırlamaktayız. Ayrıca, çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarımızla aktif diyalogumuzu sürdürmekteyiz.

Boyçelik olarak, 2024 yılında da sürdürülebilirlik yönetim sistemimizi güçlendirmeye ve bu alandaki lider konumumuzu pekiştirmeye kararlılıkla devam etmekteyiz.



Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şeması



5. Ekonomik Performansımız



BOYÇELİK





5. Ekonomik Performansımız

Şirketimiz, sürdürülebilir büyümemizin ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratma kapasitemizin temelini güçlü bir ekonomik performans oluşturmaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz sektörde finansal gücümüzü korurken, sorumluluk bilinciyle hareket ederek uzun vadeli bir refah inşa etmeyi hedeflemekteyiz. 2024 yılı, küresel ve yerel ekonomilerdeki dalgalanmaların, artan rekabetin ve değişen piyasa dinamiklerinin etkisiyle önemli zorlukları beraberinde getirmiştir. Bu zorlu dönemde dahi, operasyonel çevikliğimiz ve stratejik adaptasyon yeteneğimiz sayesinde **ciromuzda %19'luk bir artış** ile sürdürülebilir bir ekonomik duruş sergiledik. Dağıtılan ekonomik değer kapsamında 2024 yılında çalışanlara sağlanan fayda değeri 20.5 Milyon TL, topluma sağlanan fayda değeri ise 237 Milyon TL'dir.

Bu bölümde, 2024 yılına ait finansal göstergelerimizi ve operasyonel sonuçlarımızı detaylı olarak sunmaktayız. Ayrıca, büyüme ve verimlilik hedeflerimizi destekleyen yatırımlarımıza, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimiz aracılığıyla sektöre kazandırdığımız yeniliklere, ürün sorumluluğu yaklaşımımızın esaslarına ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimimizdeki prensiplerimize değinmekteyiz. Şirketimiz, ekonomik etkilerini çevresel ve sosyal sorumluluklarıyla dengeleyerek, iş modelinin sürdürülebilirliğini sağlamayı ve topluma pozitif katkı sunmayı kararlılıkla sürdürmektedir.

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	2,7 Milyar TL	3,6 Milyar TL	4,3 Milyar TL

Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	TL	5.5 Milyon TL	9.9 Milyon TL	20.5 Milyon TL
Topluma Sağlanan Faydalar	TL	36 Milyon TL	102 Milyon TL	237 Milyon TL



5.1 Yatırımlarımız

Boyçelik olarak, sürekli değişen küresel ve yerel ekonomik dinamiklerin getirdiği zorluklara karşı direncimizi artırmak ve geleceğe yönelik sürdürülebilir büyümemizi güvence altına almak adına, 2024 yılında da stratejik yatırımlarımıza kararlılıkla devam ettik. Bu yatırımlar, operasyonel mükemmelliği hedefleyen dijital dönüşümden, yenilikçi ürünler geliştirmeye yönelik Ar-Ge faaliyetlerimize ve çevresel ayak izimizi azaltmaya odaklanan sürdürülebilirlik projelerimize kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Her bir yatırımımız, şirketimizin rekabet gücünü pekiştirirken, aynı zamanda paydaşlarımız için kalıcı değer yaratma ve sorumlu bir kurumsal vatandaş olma vizyonumuzu desteklemektedir.

Ar-Ge ve Sürdürülebilirlik Odaklı Stratejik Yatırımlar

Yenilikçilik ve çevresel sorumluluk, Boyçelik'in yatırım gündeminde öncelikli yer tutmaktadır. 2024 yılında Ar-Ge faaliyetlerimize toplam 2,31 milyon TL harcama yaparak, sektörümüzdeki öncü rolümüzü pekiştirecek ve sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerimize katkı sağlayacak projelere imza attık. Bu bağlamda, enerji verimliliğini artırma ve karbon ayak izimizi küçültme taahhüdümüz doğrultusunda, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmek ve operasyonlarımızın çevresel etkisini azaltmak amacıyla önemli adımlar atmaktayız. Van'da bulunan Boyçelik Tel-Yay Lisanssız Arazi GES çalışmalarımız 12.000 kWe / 14.951 kWp kapasiteyle hızla devam etmektedir. Ayrıca, Şanlıurfa'da yer alan Boyçelik Boru-Profil Ek Kapasite Lisanssız Arazi GES'in de 2.970 kWe / 4.010 kWp kapasiteyle 2025 yılı içerisinde faaliyete geçmesi beklenmektedir. Bu Lisanssız Arazi GES projelerimiz, Boyçelik'in enerji bağımsızlığını güçlendirme ve iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığının somut bir göstergesidir.



Gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilir odaklı yatırımlar, Boyçelik'in pazar değişimlerine hızla uyum sağlayarak operasyonel gücünü artırmasına ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine emin adımlarla ilerlemesine olanak tanımaktadır.



5.2 AR-GE ve İnovasyon

Boyçelik olarak, küresel piyasalardaki hızlı değişimlere adapte olabilmek, rekabet gücümüzü artırma ve geleceğe yönelik sürdürülebilir büyümemizi sağlama stratejimizin merkezine Ar-Ge ve inovasyonu yerleştiriyoruz. İnovasyon, sadece yeni ürünler geliştirmekle kalmayıp, operasyonel süreçlerimizi optimize etme, çevresel performansımızı iyileştirme ve sektördeki öncü konumumuzu pekiştirme yolunda bize ilham veren bir katalizördür. 2024 yılı, bu yenilikçi ruhumuzu bir kez daha sahaya yansıttığımız, zorlu koşullara rağmen gelişime yatırım yaptığımız bir dönem olmuştur.

Şirketimizin bünyesindeki dinamik Ar-Ge Merkezi, bu inovasyon yolculuğumuzun kalbini oluşturmaktadır. Uzman ekiplerimiz, sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, yarının beklentilerine de yanıt verecek çelik çözümleri üretmek üzere durmaksızın çalışmaktadır. 2024 yılında Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimize toplam 2,31 milyon TL yatırım yaparak, bu alandaki sarsılmaz taahhüdümüzü bir kez daha ortaya koyduk. Bu yatırım, 2024 yılı toplam yatırımlarımızın %13.72'sini oluşturarak, inovasyona verdiğimiz stratejik önemi ve bu alandaki kararlılığımızı açıkça göstermektedir. Ayrıca, Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı her geçen yıl artarak devam etmektedir.

2024 Yılı Üretim Verilerimizden Öne Çıkan Ürünlerimiz

Bu dönemde, Boyçelik olarak pazarın dinamik ihtiyaçlarına yanıt veren ve üretim kapasitemizi yansıtan önemli ürünlerimizin 2024 yılı üretim değerleri aşağıdaki gibidir:

C-Cycling ürünümüz
2024 yılında 491.941
adet
üretilmiştir.

Dura Coil ürünümüz 2024
yılında 2.950 adet
üretilmiştir.

Fit Bonel ürünümüz 2024
yılında 38.868 adet
üretilmiştir.

Düşük Karbonlu Tel
üretimimiz 2024
yılında 245,450 ton
olarak gerçekleşmiştir.

Maxi Bonnel ürünümüz
2024 yılında 3.440 adet
üretilmiştir.

Galvanizli Boru
üretimimiz 2024 yılında
1.508 ton seviyesine
ulaşmıştır.



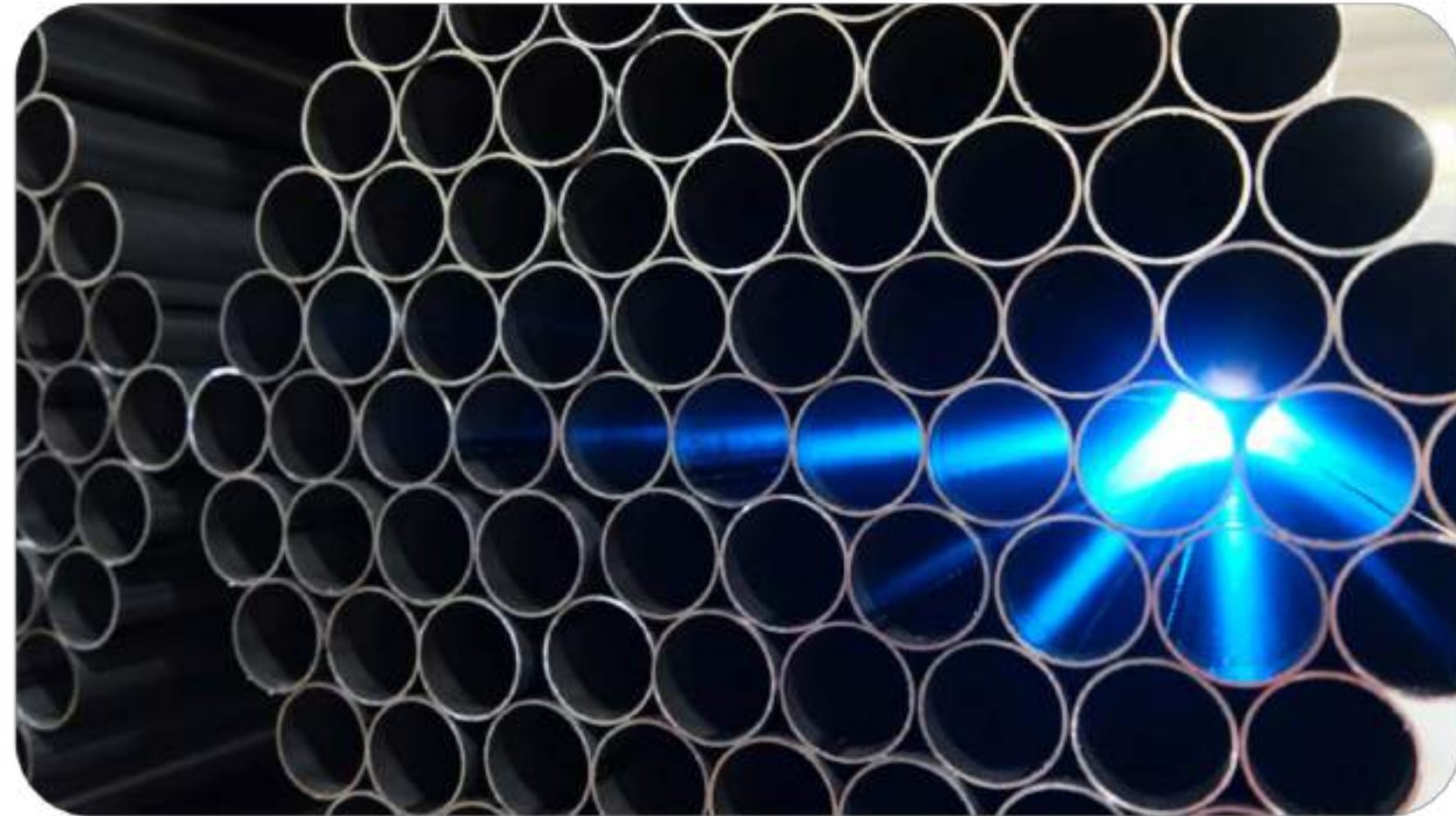
Bu üretim değerleri, Boyçelik'in pazar taleplerine etkin bir şekilde yanıt verme ve üretim yetkinliğini sürdürme kabiliyetini ortaya koymaktadır.



İşbirlikleri ve Fikri Mülkiyet

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimiz kapsamında, bilgi ve deneyim paylaşımını artırmak amacıyla üniversiteler, araştırma enstitüleri ve sektör paydaşlarıyla güçlü işbirlikleri kurmaya devam ediyoruz. Geliştirdiğimiz yenilikçi ürün ve süreçler için fikri mülkiyet haklarımızı titizlikle koruyarak, Boyçelik'in entelektüel sermayesini güçlendiriyor ve geleceğe güvenle ilerliyoruz.

Bu inovasyon odaklı yaklaşımımız, Boyçelik'i yalnızca bir üretim kuruluşu olmaktan öteye taşıyarak, geleceğin teknolojilerine yön veren ve sektörüne ilham veren bir lider konumuna getirmektedir. Yenilikçi ruhumuzla, daha sürdürülebilir ve verimli bir gelecek inşa etme hedefimize kararlılıkla ilerliyoruz.



Üretilen Yeni Ürün Sayısı

Ürün İsmi	Birim	2022	2023	2024
C-Cycling	ADET	2.246.851	414.688	491.941
Dura Coil	ADET	2.347	1.281	2.950
Fit Bonel	ADET	1.088	21.560	38.868
Düşük Karbonlu Tel	TON	0	41,539	245,450
Maxi Bonnel	ADET	0	1.855	3.440
Galvanizli Boru	TON	3.417,589	2.994,487	1.508,000

Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranı

Birim	2022	2023	2024
%	5.91%	8.64%	13.72%

Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı

Birim	2022	2023	2024
%	0.01%	0.03%	0.05%



5.2.1 Dijital Dönüşüm

Boyçelik olarak, rekabet avantajı elde etme, operasyonel verimliliği artırma ve müşteri deneyimini iyileştirme stratejimizin temel taşlarından biri de dijital dönüşümdür. 2024 yılında, bu vizyon doğrultusunda bilgi teknolojileri altyapımıza ve süreçlerimize önemli yatırımlar yaptık. Bu yatırımlar, sadece mevcut iş süreçlerimizi iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki büyüme potansiyelimizi destekleyecek bir dijital ekosistem oluşturmayı hedeflemektedir.

2024 yılında dijital dönüşüm projelerimize toplam 3,5 milyon TL bütçe ayırdık. Bu yatırımlar, şirketimizin tüm departmanlarını kapsayan geniş kapsamlı bir dönüşümü ifade etmektedir. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz projeler şunlardır:

SAP Cloud Geçiş Projeleri (BAP-HRP ve CEP-CED): Kurumsal kaynak planlama sistemlerimizi bulut tabanlı bir yapıya taşıyarak, veri güvenliğini artırdık, sistem erişilebilirliğini kolaylaştırdık ve operasyonel süreçlerimizi daha esnek hale getirdik.

E5 Lisans ile Microsoft Cloud'a Geçiş Projesi: Çalışanlarımızın ofis dışındayken bile verilere güvenli bir şekilde erişimini sağlayarak iş sürekliliğini ve verimliliği artırdık.

Etiket Üzerinde Karekod Projesi: Ürün takip süreçlerimizi hızlandırarak lojistik operasyonlarımızı optimize ettik ve müşteri memnuniyetini artırdık.

Kalite Kontrol Veri Giriş Projesi: Kalite kontrol süreçlerimizde veri girişini dijitalleştirerek manuel hataları azalttık ve veri analizine dayalı karar alma süreçlerimizi güçlendirdik.

Pazarlama Bayi Sipariş Portalı Projesi: Bayilerimizle olan iletişimimizi ve sipariş süreçlerini dijital ortama taşıyarak iş ortaklarımızla daha güçlü bir bağ kurduk.

Pazarlama Sipariş Formu SAP Geçiş Projesi: Sipariş süreçlerimizi SAP sistemine entegre ederek verimliliği artırdık ve sipariş yönetimini kolaylaştırdık.

Bu projeler sayesinde, Boyçelik olarak 2024 yılında dijital dönüşüm yolculuğumuzda önemli adımlar attık. Dijitalleşmenin getirdiği avantajlarla, daha rekabetçi, verimli ve müşteri odaklı bir şirket olma hedefimize doğru ilerliyoruz.



5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

Boyçelik olarak, ürün sorumluluğu ve müşteri memnuniyeti, iş stratejimizin ve operasyonel mükemmellik anlayışımızın merkezinde yer almaktadır. Ürünlerimizin kalitesi, güvenliği ve yasal uyumluluğu kadar, müşterilerimizle kurduğumuz güçlü ilişkiler ve onların beklentilerini aşma çabamız da sürdürülebilir başarımızın temelini oluşturmaktadır. Bu alandaki performansımızı sürekli olarak takip etmekte ve iyileştirmekteyiz.

Müşteri Memnuniyeti Ölçümü ve Yönetim Süreci: Müşteri memnuniyetinin ölçümü ve yönetimi, sunduğumuz hizmetlerin kalitesini değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek adına büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, 2025 itibarıyla müşteri geri bildirimlerini sistematik bir şekilde toplamak amacıyla Microsoft üzerinden anket çalışmalarına başlanacaktır. Elde edeceğimiz verileri analiz ederek güçlü yönlerimizi pekiştirirken, gelişime açık alanları belirleyerek iyileştirme aksiyonları alacağız. Böylece, müşteri beklentilerini daha iyi karşılamayı ve uzun vadeli memnuniyet sağlamayı hedefliyoruz.

Müşteri verilerinin gizliliği ve bilgi güvenliği, Boyçelik için en yüksek önceliklerden biridir. Bu alandaki yaklaşımımız ve 2024 yılı performansımız:

Müşteri Gizliliği İhlalleri: 2024 yılında müşteri gizliliğini ihlal eden (veri kaybı, sızıntı vb.) herhangi bir vaka bulunmamaktadır. Ayrıca, müşteri gizliliği ihlallerinden dolayı dış paydaşlardan veya düzenleyici kurumlardan alınan herhangi bir şikayet de bulunmamaktadır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi: Firmamız, sahip olduğu ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında, vermeyi taahhüt ettiği hizmetlerde, yasal ve mevzuat şartlarının gerektirdiği düzeyde Bilgi Güvenliği faaliyetlerini yürütmeyi hedeflemektedir. Bu sistemle, istenmeyen bilgi güvenliği riskleri önceden belirlenerek bertaraf edilmesi amaçlanmaktadır.

Müşteri Verilerine Erişim ve Yönetim: Müşteri verilerine Pazarlama, İhracat ve Muhasebe departmanları erişebilmektedir. Müşteri verilerinde değişiklik yapma yetkisi ise muhasebe departmanı tarafından belirlenen 1 kişiye aittir.

Boyçelik olarak, sunduğumuz her ürün ve hizmette müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı ve tüm ürün sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz. Bu alanlardaki güçlü performansımız, sürdürülebilir büyümemizin ve paydaşlarımızla uzun vadeli ilişkiler kurmamızın anahtarıdır.





5.4 Vergi Yaklaşımımız

Boyçelik olarak, tüm operasyonel süreçlerimizi kuşatan temel prensiplerimiz doğrultusunda, vergi süreçlerimizi de şeffaflık, hesap verebilirlik, toplumsal sorumluluk ve adalet ilkelerine bağlı kalarak, etik değerler çerçevesinde büyük bir özenle ve tavizsiz bir yaklaşımla icra etmekteyiz. Kurumsal hedeflerimiz ve genel stratejimizle tam bir uyum içinde şekillendirdiğimiz vergi uygulamalarımızla, sürdürülebilir başarıya giden yolda sağlam adımlar atmayı amaçlamaktayız.

Vergi uygulamalarında sergilediğimiz adil ve etik yaklaşım, şirket kültürümüzün ve iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir unsuru olarak benimsenmiştir. Bu prensibimiz doğrultusunda, tedarikçi seçimlerimizde de vergi etiğine sıkı sıkıya bağlı iş ortaklarıyla stratejik iş birlikleri kurmaya öncelik vermekteyiz.



Şirketimizin vergi yönetimi, muhasebe departmanımızın doğrudan sorumluluğunda olup, Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcılığımız ile Genel Müdürlüğümüzün nihai onayına tabi, çok katmanlı ve sağlam bir yapıya sahiptir.

Bu süreç, bir bölüm müdürü ve bir bölüm şefi liderliğindeki yetkin bir ekip tarafından büyük bir hassasiyetle yürütülmekte; vergi beyannamelerinin tanzimi ve onayı bölüm yöneticilerimizin gözetiminde titizlikle tamamlanmaktadır. Ayrıca, her üç ayda bir, geçici vergi dönemlerinde tam tasdik denetimi için sektörün önde gelen bağımsız firmalarından denetim hizmeti alarak süreçlerimizin güvenilirliğini ve şeffaflığını en üst düzeyde tutmaktayız. Şirketimizin finansal tabloları da her yıl bağımsız denetçiler tarafından kapsamlı bir şekilde gözden geçirilmektedir.



5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

Boyçelik olarak, faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz bölgelerin ekonomik refahına doğrudan katkı sağlamayı stratejik önceliklerimizden biri olarak konumlandırmaktayız. Yerel tedarik zincirlerinin güçlendirilmesi ve bölgesel kalkınmanın desteklenmesi, şirketimizin sürdürülebilirlik anlayışının temelini oluşturmaktadır. Bu yaklaşımımızla, yerel istihdama ve ticari ekosisteme aktif bir biçimde destek olmayı hedefliyoruz.

2024 Yılında Yerel Ekonomiye Doğrudan Destek

2024 yılı itibarıyla şirketimizin satın alma stratejisi, yerel piyasaya olan sarsılmaz bağlılığımızın en somut göstergesidir. Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz toplam 3.717,92 milyon TL tutarındaki satın alma hacmimizin çoğunluğunu yurt içi kaynaklardan temin ederek, bölgesel istihdamın ve ekonomik canlılığın gelişimine öncülük ettik.

Tedarik Maliyeti Analizi

Tüm tedarik maliyetlerimizin %98.44'ü, yani 3.659,93 milyon TL yurt içindeki yerel iş ortaklarımızdan karşılanmıştır. Bu oran, yerel üreticilere ve hizmet sağlayıcılara sağladığımız kapsamlı desteğin ve onlara duyduğumuz güvenin açık bir kanıtıdır.

Yurt dışından gerçekleştirilen ithalatın toplam maliyetimizdeki payı ise yalnızca %1.56 (57,99 milyon TL) düzeyinde kalmıştır.

Tedarikçi Ağı Dağılımı

Şirketimizin geniş tedarikçi ağında, toplam 1754 tedarikçimizin 1670'i (%95.2) yurt içindeki yerel işletmelerden oluşmaktadır. Bu, yerel ticari ekosistemle kurduğumuz derin ve yaygın ilişkinin somut bir göstergesidir.

Yurt dışı tedarikçi sayımız ise 84 (%4.8) ile sınırlı kalmıştır.

Bu veriler, satın alma tercihlerimizde yerel kaynaklara öncelik verme politikamızın kararlılığını ve bu sayede bölgemizdeki ekonomik döngüye ve istihdamın korunmasına sağladığımız doğrudan katkının büyüklüğünü açıkça gözler önüne sermektedir.

Boyçelik olarak, yerel ekonomiye olan katkılarımızı artırma ve bölgesel kalkınmayı sürdürülebilir hedeflerimiz doğrultusunda destekleme konusundaki kararlılığımızı sürdüreceğiz.



Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	91.821.714,91	129.771.274	57.993.797
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	2.342.362.023,42	2.997.522.238	3.659.930.964
TOPLAM	TL	2.434.183.738,33	3.127.293.512	3.717.924.761
İthalat Tedarikçisi Sayısı	ADET	65	78	84
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	ADET	1.302	1.502	1.670

2022 Yılı Verileri			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4,8	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%3,8
Yurt İçi Satın Alma	%95,2	Yurt İçi Satın Alma	%96,2

2022 Yılı Verileri		
Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı
Ülke veya Bölgelere Göre	1.302	65
Türüne Göre (Nakliyeciler, Danışmanlar, Toptancı vb.)	236	17

2023 Yılı Verileri			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4,9	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4,1
Yurt İçi Satın Alma	%95,1	Yurt İçi Satın Alma	%95,9

2023 Yılı Verileri		
Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı
Ülke veya Bölgelere Göre	1502	78
Türüne Göre (Nakliyeciler, Danışmanlar, Toptancı vb.)	260	19

2024 Yılı Verileri			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4,8	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,56
Yurt İçi Satın Alma	%95,2	Yurt İçi Satın Alma	%98,44

2024 Yılı Verileri		
Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı
Ülke veya Bölgelere Göre	1670	84
Türüne Göre (Nakliyeciler, Danışmanlar, Toptancı vb.)	459	17

6. Çevresel Performansımız



BOYÇELİK



6.1 Çevre Yönetimimiz

Boyçelik olarak, sürdürülebilir bir geleceğin inşasında çevresel sorumluluğun kritik önemine yürekten inanmaktayız. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek, doğal kaynakları korumak ve ekolojik dengeye saygı duymak, şirketimizin temel taahhütleri arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım, sadece yasal yükümlülüklerimizin ötesine geçerek, gezegenimize ve gelecek nesillere karşı duyduğumuz derin sorumluluğun bir yansımasıdır. Çevresel performansımızın sürekli iyileştirilmesi, hem operasyonel verimliliğimizi artırmakta hem de paydaşlarımız nezdindeki itibarımızı pekiştirmektedir. Çevre Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Bu bölümde, Boyçelik'in kapsamlı çevre yönetim sistemleri çerçevesinde gerçekleştirdiği çevresel performansını detaylandırıyoruz. Başta ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi olmak üzere uluslararası standartlarla uyumlu yönetim anlayışımızla; enerji verimliliğini artırma, sera gazı emisyonlarını azaltma, su kaynaklarını verimli kullanma ve atık yönetimi konularında attığımız kararlı adımları ele alacağız. Ayrıca, döngüsel ekonomi prensiplerini iş modellerimize entegre etme çabalarımızı ve bu alandaki inovatif yaklaşımlarımızı da sunarak, daha yaşanabilir ve yeşil bir dünya hedefine nasıl katkıda bulunduğumuzu şeffaflıkla ortaya koymaktan gurur duyuyoruz.





6.2 Enerji Yönetimimiz

Enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarının etkin yönetimi, Boyçelik'in sürdürülebilirlik stratejisinin vazgeçilmez temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Bu alandaki yönetim anlayışımız, 28097 sayılı Enerji Kaynakları ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğinin Artırılmasına Dair Yönetmelik başta olmak üzere, ilgili tüm ulusal mevzuatlara eksiksiz uyum sağlayarak yürütülmekte ve güncel gelişmeler ışığında proaktif bir şekilde güncellenmektedir.

Şirketimizin [enerji politikasına detaylı olarak buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Kurum içi enerji yönetimimiz, Yardımcı İşletmeler departmanımızın öncülüğünde, yüksek bir hassasiyetle icra edilmektedir. 2011 yılında elde ettiğimiz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesiyle tescillenmiş sistematiğimize uygun olarak faaliyet gösteren Enerji Ekibimiz, tüm iş birimlerimizle yakın koordinasyon içerisinde enerji tüketim verilerini titizlikle kayıt altına almakta ve sürekli performans takibi yapmaktadır. Bu stratejik ekip, Teknik Genel Müdür Yardımcısı, Üretim Müdürlüğü, Yardımcı İşletmeler Müdürlüğü, Kalite-İnovasyon Müdürlüğü, Planlama Müdürlüğü ve EYS Temsilcisi olmak üzere yetkin üyelerden oluşmakta ve doğrudan Genel Müdürlüğümüze bağlı olarak çalışmaktadır.

Enerji Ekibimiz, yılda 4 defa düzenli olarak bir araya gelerek, enerji yönetim sistemi kapsamında gerçekleştirilen ve planlanan tüm çalışmalara ilişkin kapsamlı değerlendirmeler yapmakta, böylece sürekli iyileştirme ve verimlilik artışı sağlama hedefine hizmet etmektedir.

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	3300	3385	3245
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	Litre	-	-	-
Mazot /Motorin	Litre	4.404	4.121	4.167
Doğal Gaz	Sm3	1.419.322	1.430.862	1.376.759
Asetilen	KG	-	-	9
Kaynak Gazı (CO2)	KG	-	-	250
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle (Talaş, Odun, Pelet vb.)	Ton	-	-	-
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	24.710.852	22.500.536	20.736.614
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen (GES Öztüketim + GES Mahsuplaşma) GES	kWh	-	3.089.378	3.750.112
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	-	-	304.044
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREK, YEK-G vb. sertifika	kWh	-	-	-
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	24.710.852	25.589.914	24.486.726



Enerjide dışa bağımlılığımızı azaltmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktayız. Boru-profil üretim tesisimizde bulunan çatı GES projemiz sayesinde 2024 yılında boru profil üretim tesisimizde tükettiğimiz enerjinin **%67'sini** yenilenebilir enerjiden sağlamış olduk. Bu da toplam elektrik tüketimimizin yaklaşık **%16'lık** kısmını oluşturmaktadır.

Çatı tipi GES projesi kapsamında **1.937** ton CO_{2e} salınımının önüne geçilmiştir.

Firma	GES Projesi Adı	Ges Projesi Türü	Proje Yeri	2024 Gerçekleşen Tüketim (kWh)	2024 Öztüketimin % kaçını karşılar	Kapsam-2 Emisyon Etkisi (ton CO _{2e})	Kapsam-3 Emisyon Etkisi (ton CO _{2e})	Toplam Emisyon Etkisi (ton CO _{2e})	Emisyon Etkisi Durumu
Boyçelik	Boyçelik Boru-Profil	Çatı GES	OSB Boru Profil Tesisleri Çatısı-Kayseri	6.046.512	67%	1.791.94	145,95	1.937,89	Gerçekleşen Emisyon Değeri

Şirketimizin 2 adet Arazi Tipi GES yatırımı devreye gireceğinde elektrik tüketiminin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlayacaktır. GES Projelerimiz şirketimizin büyüme stratejileri ile uyumlu ve fosil yakıtların elektrikli sistemlere dönüşümünü destekleyecek ölçekte boyutlandırılmıştır. Ayrıca, üretim fazlası oluşması durumunda tüketim fazlası üretim şebekeye satılarak gelir elde edilebilecektir. Arazi GES projeleri sonrasında **17.878** ton CO_{2e} salınımının önüne geçilecektir.

Firma	GES Projesi Adı	Ges Projesi Türü	Proje Yeri	2024 Gerçekleşen Tüketim (kWh)	2024 Öztüketimin % kaçını karşılar	Kapsam-2 Emisyon Etkisi (ton CO _{2e})	Kapsam-3 Emisyon Etkisi (ton CO _{2e})	Toplam Emisyon Etkisi (ton CO _{2e})	Emisyon Etkisi Durumu
Boyçelik	Boyçelik Tel-Yay	Arazi GES	Van	18.440,213	158%	12.895,60	1.050,32	13.945,92	Öngörülen Emisyon Değeri
Boyçelik	Boyçelik Boru-Profil Ek Kapasite	Arazi GES	Şanlıurfa	6.046,512	136%	3.636,35	296,17	3.932,52	Öngörülen Emisyon Değeri

Şirketimizin İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde ettiği gelirler aşağıdaki tablodaki gibidir. 2024 yılında 361.019 Amerikan doları gelir elde edilmiştir.

Para Birimi (Dolar)	2022	2023	2024
İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir	-	303.388\$	361.019\$

*Öngörülen GES üretimi ve şirketimizin 2024 yılı elektrik tüketim değerleri baz alınarak hesaplanmıştır.



6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

Boyçelik olarak, iklim değişikliğiyle mücadele ve karbon ayak izimizi azaltma taahhüdümüz, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bir bileşenini oluşturmaktadır. Sera gazı emisyonlarının etkin yönetimi, çevresel performansımızın sürekli iyileştirilmesi ve global iklim hedeflerine katkıda bulunulması açısından kritik öneme sahiptir.

Operasyonel verimlilik ve çevresel sorumluluk anlayışımızla, karbon salımımızı iş hacmimize oranla sürekli olarak azaltmaya odaklanmış durumdayız. Son üç yıldaki performansımız, bu alandaki başarılarımızı açıkça ortaya koymaktadır. İş hacmine göre karbon salınım miktarımız istikrarlı bir düşüş eğilimi göstermiş olup, bu düşüş çevresel hedeflerimize ulaşma yolundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır.

2022: 5.82 ton CO_{2e} / Üretim miktarı

2023: 5.33 ton CO_{2e} / Üretim miktarı

2024: 5.04 ton CO_{2e} / Üretim miktarı

ENERJİ ve EMİSYON

	Birim	2022	2023	2024
Karbon salımının iş hacmine oranla azaltılma oranı	ton CO _{2e} emisyon/ton üretim	5.82	5.33	5.04

Bu eğilim, süreçlerimizdeki optimizasyonların, enerji verimliliği projelerimizin ve daha sürdürülebilir üretim pratiklerimizin doğrudan bir sonucudur.

Yıl	2022	2023	2024
Kategori / ton CO _{2e}	ton CO _{2e}	ton CO _{2e}	ton CO _{2e}
Kategori 1	3,491	3,967	3,552
Kategori 2	10,873	10,217	10,823
Kategori 3	48,871	14,353	16,328
Kategori 4	304,130	304,659	258,158
Kategori 5	3,474	3,307	899
Kategori 6	173	4,563	5,330
Toplam	371,012	341,066	295,090

Boyçelik olarak, sera gazı emisyonlarımızı azaltmak ve düşük karbonlu bir ekonomiye geçişe katkıda bulunmak için çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz.



Kurumsal Karbon Ayak İzi ve SKDM Emisyonlarının Azaltılması Projesi

Kasım 2024'te hayata geçirdiğimiz "Kurumsal Karbon Ayak İzi ve SKDM Emisyonlarının Azaltılması Projesi" ile karbon emisyonlarımızı daha da düşürmeyi ve çevresel etkimizi minimize etmeyi amaçlıyoruz. Projenin temel hedefleri, Boyçelik'i çevreye duyarlı, yasal sınırlar içinde faaliyet gösteren ve Yeşil Dönüşüm'e öncülük eden bir şirket haline getirmektir.

Bu hedeflere ulaşmak için aşağıdaki stratejileri uygulamaktayız

Tedarikçi Tercihleri: 2025 yılında geri dönüşümlü hammadde kullanarak üretim yapan tedarikçi alımlarımızı %9'dan %13'e, 2026 yılında ise %16'ya yükselterek, geri dönüşümlü hammadde kullanımını önceliklendirmeyi hedefliyoruz.

Kaplama ve Temizleme Yöntemleri

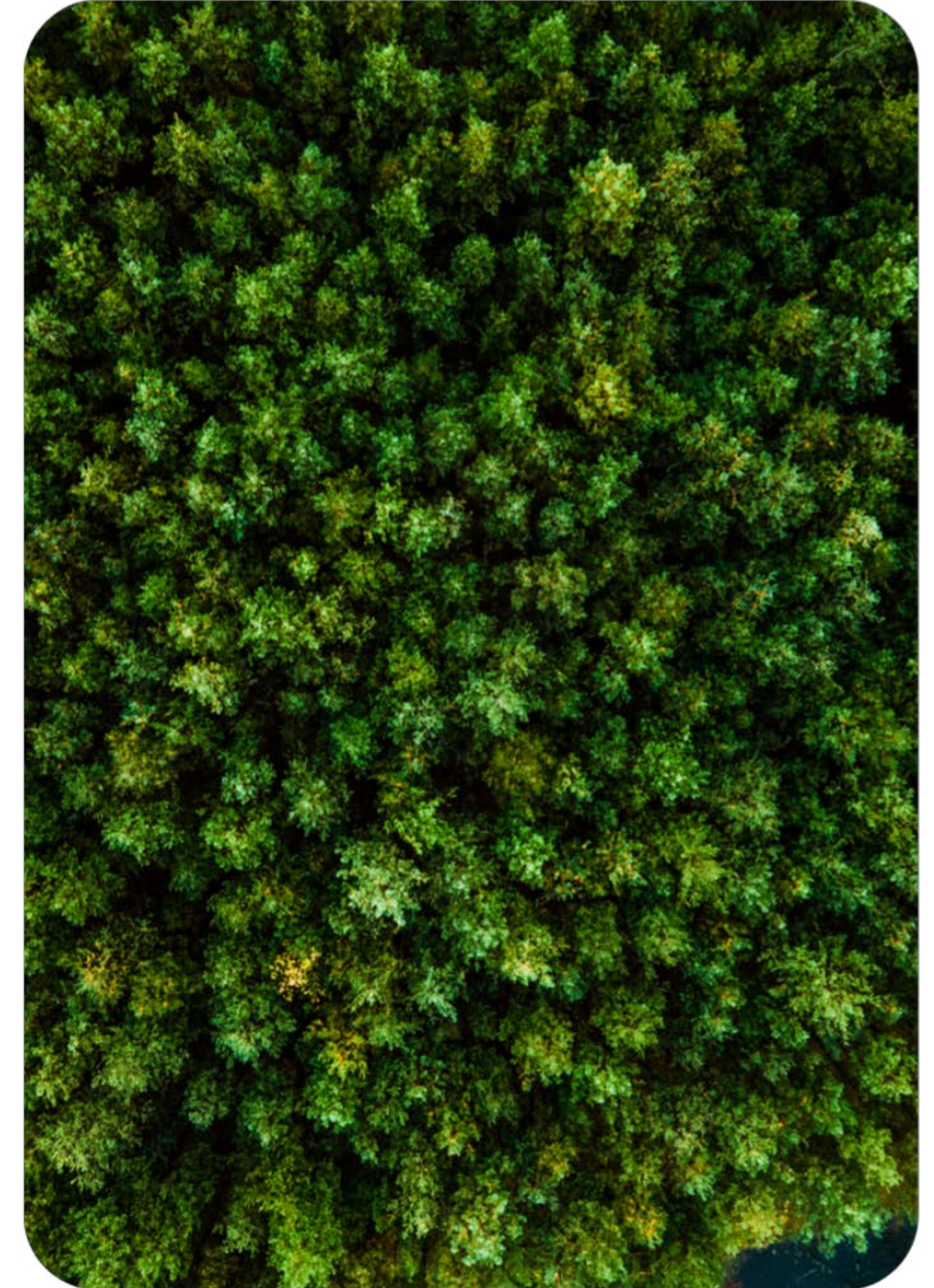
Kimyasal temizleme ve kaplama işlemlerini azaltmak için 2024 yılında %2,5 olan ekipman yatırımlarımızı 2025 yılında %8,5'e ve 2026 yılında %13'e çıkarmayı planlıyoruz. Bu yöntemle kimyasal ve doğalgaz ihtiyacımızı azaltmanın yanı sıra, atık oluşumunu ve nakliye de en aza indireceğiz.

Nakliye Tercihleri

Yurt içi tedarik süreçlerimizde karayolu kullanımını %100'den %90'a düşürerek, demiryolu taşımacılığının payını %10'a çıkarmayı ve böylece karbon salımını azaltmayı amaçlıyoruz.

Projenin hayata geçirilmesi sırasında karşılaştığımız en büyük zorluk, Orta Anadolu'da yer alan tesislerimizin tedarikçilerinin liman bölgelerine yakın olması nedeniyle nakliye mesafelerinin uzunluğuydu. Bu sorunu aşmak için demiryolu taşımacılığını karayoluna tercih etme stratejisini benimsedik. Ayrıca, makine yatırımlarımızı kademeli olarak yaparak, orta-uzun vadede tamamen daha çevreci bir üretim sistemine geçmeyi hedefliyoruz.

2026 yılı sonuna kadar belirlenmiş hedeflerimize ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürüyor, konjonktüre uygun olarak yeni hedefler eklemeyi planlıyoruz.





6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Su, gezegenimizdeki tüm yaşamın ve endüstriyel süreçlerin vazgeçilmez, hayati bir kaynağıdır. Ancak, iklim değişikliği, kuraklık, artan nüfus ve kirlilik gibi küresel sorunlar, su kaynakları üzerindeki baskıyı her geçen gün artırmaktadır. Bu bilinçle Boyçelik olarak, su kaynaklarının verimli ve etkin bir şekilde kullanılmasına, suyun temizliğinin ve kalitesinin korunmasına büyük önem veriyoruz. Şirketimizde su yönetimi, sürdürülebilirlik stratejimizin kritik bir parçasını oluşturmaktadır.

Su Kullanım Alanları ve İzleme Yaklaşımımız: Şirketimizde su kaynakları; evsel ihtiyaçlar, proses süreçleri, iklimlendirme, soğutma, çim sulama ve yangın söndürme gibi çeşitli alanlarda kullanılmaktadır. Özellikle üretim devamlılığımız için proses amaçlı tüketilen su büyük önem taşımaktadır. Asithane prosesinde asit çözeltisinin seyreltilmesi, bor yağı emülsiyonu hazırlanması, kaynak soğutma işlemleri ve tel çekme anında oluşan ısının düşürülmesi gibi temel operasyonlarımızda su vazgeçilmez bir kaynaktır. Tüm bu belirtilen tüketimler, büyük ölçüde sayaçlar yardımıyla hassasiyetle kaydedilmekte ve proses bazlı birçok noktada su tüketim verileri standartlaştırılmış bir şekilde takip altına alınmaktadır.

Atık Su Yönetimi ve Arıtma Süreçleri: Faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan atık suları deşarj ederken, içerisinde bulunduğumuz Kayseri 1. Organize Sanayi Bölgesi'nin (OSB) belirlediği deşarj standartlarına tam uyum sağlamaktayız.

Şirketimizde proses sonu arıtma sistemi etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Özellikle Tel Yay işletmemizin asithane bölümünden çıkan atık su, çevreye deşarj edilmeden önce nötralizasyon işlemine tabi tutularak pH değeri nötr hale getirilmekte ve ardından atık su hattına verilmektedir.

Su Ayak İzi Hesaplamaları ve Eğitimler: Su kaynaklarının daha bilinçli yönetimi adına, çevresel etkilerimizi bilimsel verilerle ölçüyoruz. 2022 yılından itibaren su ayak izi hesaplamalarını düzenli olarak gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda, 2023 yılı içerisinde, Üretim, Kalite ve Yardımcı İşletmeler departmanlarının idari personeline yönelik Su Ayak İzi hakkında bilgilendirme amaçlı kapsamlı bir eğitim verilmiştir. Bu sayede, eğitimi alan birim amirlerimizin kendi birimlerinde su tüketimine yönelik hassasiyetlerinin artması ve farkındalığın yaygınlaşması amaçlanmıştır. 2024 yılına ait su ayak izi hesaplamalarımız da tamamlanmış ve doğrulanmıştır.

Gelecek Hedeflerimiz: Su yönetimi alanındaki taahhüdümüzü ileriye taşımak amacıyla, Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamında altyapı çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. 2026 yılının ikinci yarısı itibarıyla "Yeşil Su Verimliliği" belgesi sürecini başlatmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, kaplama ünitemizde yapmayı planladığımız yeni yatırımların da su kullanım verimliliğimize önemli katkılar sağlayacağı öngörülmektedir. Boyçelik, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi konusunda sektöründe örnek teşkil eden uygulamaları hayata geçirmeye devam edecektir.





Su verimliliği çalışmalarımızın etkinliğini ölçmek ve sürekli iyileştirme sağlamak amacıyla, birim üretim başına düşen su kullanım miktarını yakından takip etmekteyiz. Son üç yıldaki verilerimiz, bu alandaki olumlu trendi açıkça göstermektedir:

2022: 0.56 m³

2023: 0.55 m³

2024: 0.51 m³

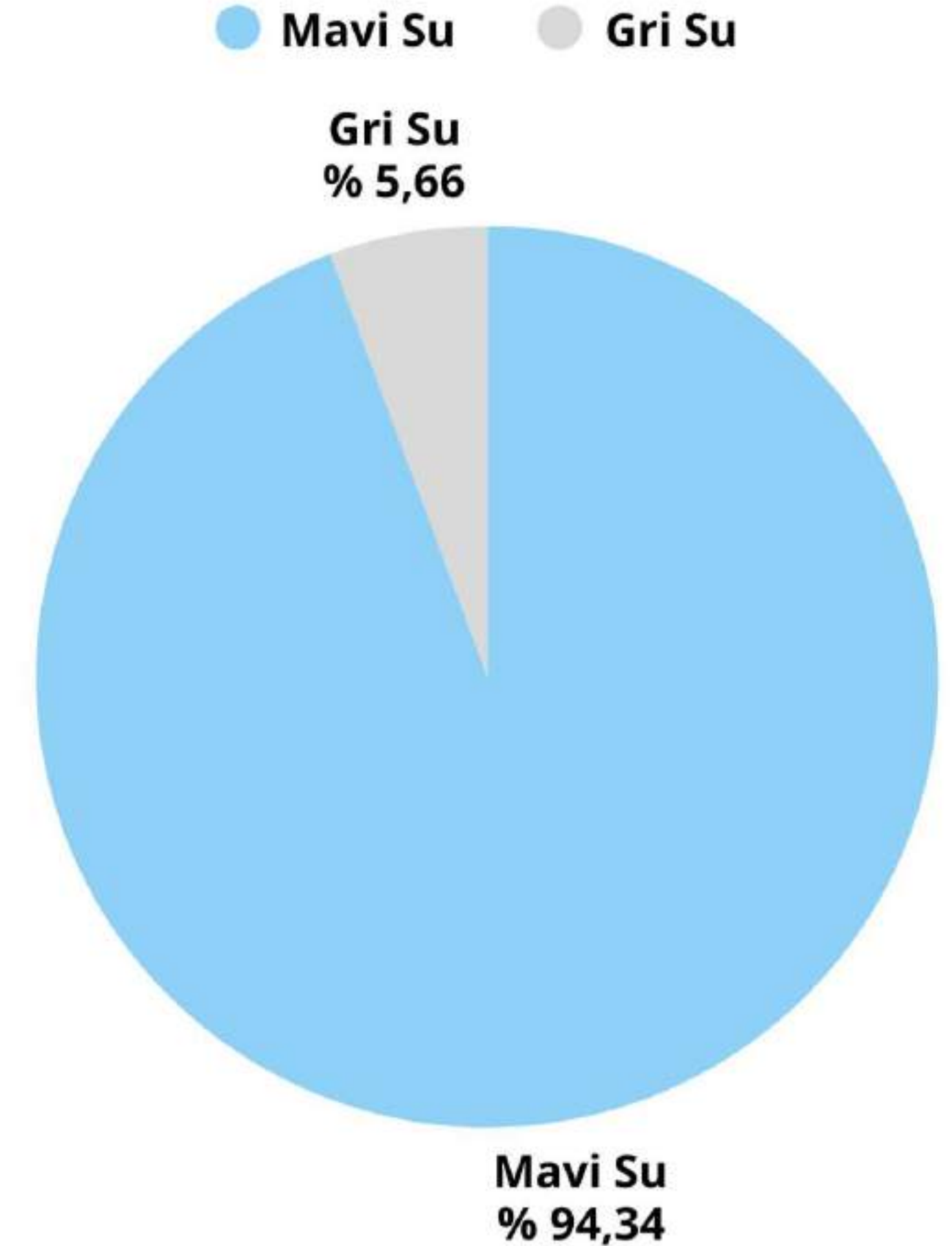
Bu düşüş, su tüketimini azaltmaya yönelik aldığımız önlemlerin ve uyguladığımız verimlilik projelerinin başarısını kanıtlamaktadır. Boyçelik, su kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak sürdürülebilir üretim hedeflerine ulaşmaya kararlılıkla devam edecektir.

Birim üretim başına su kullanımı	Birimi	2022	2023	2024
	m ³ / ton	0.56	0.55	0.51

2022 yılından itibaren ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına uygun olarak su ayak izimizi hesaplamakta ve doğrulamaktayız. Aşağıdaki tabloda geçmiş yılların hesaplamalarının detaylarını görebilirsiniz.

Yıl	Mavi Su Ayak İzi (m ³)	Gri Su Ayak İzi (m ³)
2022	75.376,00	4.845,00
2023	70.441,64	4.560,93
2024	94.417,16	5.663,82

Mavi Su ve Gri Su Ayak İzi





6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Boyçelik olarak, doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle, üretim süreçlerimizden kaynaklanan atıkları minimize etmeyi ve döngüsel ekonomi prensiplerini iş modelimize entegre etmeyi temel çevresel taahhütlerimizden biri olarak kabul ediyoruz. Atık yönetimimiz, "Sıfır Atık" vizyonu ile şekillenmekte ve değer zincirimizin her aşamasında kaynak verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

Atık Yönetimi Stratejimiz ve Sıfır Atık Uygulamalarımız

Atık yönetimindeki temel stratejimiz, atık hiyerarşisini esas alarak öncelikle atık oluşumunu engellemek, kaçınılmaz atıkları ise en yüksek değerde geri kazanıma yönlendirmektir. Bu yaklaşımımızın bir göstergesi olarak, 31.08.2021 tarihinde aldığımız "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi"ni 14.04.2024 tarihinde başarıyla güncelledik.

Atıklarımızı kaynağında, evsel atık, tehlikeli atık, tehlikesiz atık ve karışık ambalaj olmak üzere ayrı ayrı topluyor ve lisanslı geri kazanım tesislerine gönderiyoruz. Bu ayrıştırma ve geri kazanım süreçleri, atıklarımızın bertaraf edilmek yerine farklı sektörler için değerli birer hammaddeye dönüşmesini sağlamaktadır. Atık azaltımı ve ayrıştırmanın yanı sıra, düzenli eğitim programlarıyla çalışanlarımızı ve dolaylı olarak ailelerini de bu bilince ortak ederek toplum genelinde çevre farkındalığını artırmayı hedeflemekteyiz. Geleceğe yönelik en önemli adımlarımızdan biri olarak, atıklarımızın büyük çoğunluğunu oluşturan kaplama ünitemizi orta/uzun vadede devre dışı bırakmayı planlıyoruz. Bu stratejik hamle, atık miktarımızda ciddi bir azalmayı ve özellikle tehlikeli atık listelerimizden birçok kalemi çıkarmayı beraberinde getirecektir.

Döngüsel Ekonomi Prensiplerimiz

Boyçelik için döngüsellik, sürdürülebilir bir geleceğin vazgeçilmez bir parçasıdır. Ürünlerimizin ana hammaddesi olan metalin yüksek oranda geri dönüştürülebilir olması, bu alandaki en büyük avantajımızdır. Döngüsel ekonomi yaklaşımımızı tedarik zincirimize de yaymaktayız; geri kazanımlı ürünleri tercih eden tedarikçilerimize öncelik verileceği hususunda kendilerini bilgilendirmiş ve bu yönde yeni tedarikçi arayışlarına başlamış bulunmaktayız. SKDM (Sürdürülebilirlik Kalkınma Değerlendirme Mekanizması) kapsamında geri dönüştürülmüş çelik kullanımı konusunda da stratejiler geliştirmekte ve bu alandaki hedeflerimizi büyütmemekteyiz.



2024 yılı itibarıyla atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarımızda önemli gelişmeler kaydettik: Sıfır Atık Belgesi Güncellemesi: Temel Seviye Sıfır Atık Belgemizin güncellenmesi, bu alandaki taahhüdümüzü ve ilerlememizi resmîyetle kanıtlamıştır.

Atıkların Hammaddeye Dönüşümü Vizyonu: Kaçınılmaz olarak oluşan atıkları, yalnızca bertaraf edilecek bir yük olarak değil, farklı sektörler için değerli birer hammadde kaynağı olarak görmekteyiz. Bu bakış açısı, lisanslı geri kazanım tesisleriyle olan iş birliğimizi daha da güçlendirmiştir.

Kaplama Metodunda Değişiklik Hedefi: Kaplama ünitesinden kaynaklı atık sularımızın doğaya uyumlu salınımı için var olan endüstriyel atık su arıtma tesisimizde zamanla kaplama metodumuzu değiştirerek atık su arıtma ihtiyacını ortadan kaldıracığımız günleri hedeflemekteyiz. Bu stratejik dönüşüm, çevresel ayak izimizi köklü bir şekilde azaltacak ve tehlikeli atık listemizden önemli kalemlerin çıkmasına yol açacaktır. Boyçelik, doğal kaynakların korunması ve gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma vizyonu ile döngüsellik ve atık yönetimi alanındaki uygulamalarını sürekli geliştirmeye ve sektörüne örnek olmaya devam edecektir.

Son 3 yıldaki atıklarımıza ait verileri sonraki sayfada bulabilirsiniz.



Toplam Atık

Türüne Göre

Birim

2022

2023

2024

Tehlikeli Atıklar

Çürük Asit (110105)

Ton

1.087,500

1.135,360

1.338,960

Fosfat Çamuru (110108)

Ton

123,860

110,380

95,700

Aritma Çamuru (190813)

Ton

26,080

17,580

5,160

Atık Hadde Sabunu (160305)

Ton

60,360

57,000

56,560

Boryağ (120109)

Ton

178,060

163,480

134,360

Kontamine Amb. (150110)

Ton

1920

900

900

Kontamine Üstübu Yağlı Sünger (150202)

Ton

14,040

14,120

12,940

Boraks

Ton

-

-

-

Flüoresan (200121)

Ton

20

-

80

Hurda Kablo

Ton

-

2,100

-

Hidrolik Yağlar (130113)

Ton

2,100

620

3,200

Pil-Akü

Ton

6,760

-

-

Atık Elektronik

Ton

1,200

-

-

Tıbbi Elektronik (180103)

Ton

-

-

2





Tehlikesiz Atıklar	Kağıt ve Karton	Ton	-	49,420	48,860
	Plastik	Ton	3,200	3,380	8,360
	Metaller	Ton	1.951,360	1.885,620	1.619,120
	Atık Plastik (tela atığı)	Ton	6,040	10,260	10,800
	Tufal Çamuru	Ton	-	308,240	249,840
	Testere Talaşı	Ton	-	1,060	-
	Çinko	Ton	-	320	-
	Alüminyum	Ton	380	100	320
Tehlikesiz Atıklar	Kağıt Karton Ambalaj	Ton	58,340	-	12,020
	Karışık Ambalaj	Ton	-	58,940	27,980
	Ahşap Ambalaj	Ton	26,300	24,620	45,760
Bertaraf Yöntemine Göre		Birim	2022	2023	2024
Geri Kazanım		Ton	3.547,520	3.843,500	3.670,920
Diğer Bertaraf Yöntemi	Tıbbi Atık	Ton	0	0	2



Toplam Atık

Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	1.502	1.502	1.648
Tehlikesiz Atıklar	Ton	2.046	2.342	2.023
Toplam Atık	Ton	3.548	3.843	3.671
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Asitlerin veya bazların yeniden üretimi	Ton	1.088	1.135	1.339
Yağların yeniden rafine edilmesi veya diğer tekrar kullanımları	Ton	2	1	3
Metallerin ve metal bileşiklerinin ıslahı/geri dönüşümü	Ton	1.951	1.886	1.619
Atıkların R1 ila R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi	Ton	507	822	710
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	3.548	3.843	3.671

Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen ambalaj miktarı

Ambalaj Atığı Türü	Birim	2022	2023	2024
Kağıt Karton Ambalaj	Ton	58,340	-	12,020
Ahşap Ambalaj	Ton	26,300	24,620	45,760
Karışık Ambalaj	Ton	-	58,940	27,980

Çevresel Uyumluluk:

Şirketimizin çevresel taahhütlerine olan bağlılığının bir göstergesi olarak, son üç yıllık raporlama döneminde (2022, 2023, 2024) çevre mevzuatlarına uymama nedeniyle herhangi bir cezai işleme maruz kalınmamıştır. Bu durum, çevresel yönetim sistemlerimizin ve uygulamalarımızın etkinliğini teyit etmektedir.

Boyçelik, doğal kaynakların korunması ve gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma vizyonuyla döngüsellik ve atık yönetimi alanındaki uygulamalarını sürekli geliştirmeye ve sektörüne örnek olmaya devam edecektir.

7. Sosyal Performansımız



BOYÇELİK



7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

Boyçelik olarak, sürdürülebilir büyümemizin temelinde, insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı ve tüm çalışanlarımızın haklarının güvence altına alınması yatmaktadır. Bu prensiple, sosyal performans yönetimimizi, insan haklarına koşulsuz saygı, kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve adil, şeffaf ücretlendirme politikaları üzerine inşa etmekteyiz. Amacımız, sadece yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek değil, aynı zamanda çalışanlarımızın motivasyonunu ve aidiyet duygusunu en üst düzeyde tutan, uluslararası standartlarda bir iş kültürü yaratmaktır.

İnsan Haklarına Saygılı Yaklaşımımız: Şirket politikalarımızın ve iş süreçlerimizin temelinde, evrensel insan hakları prensiplerine ve uluslararası standartlara tam uyum bulunmaktadır. Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın haklarını korumak, öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu kapsamda, çalışan hakları, adil muamele ve fırsat eşitliği gibi konular, İnsan Kaynakları Politikamızın vazgeçilmez unsurlarıdır. Çalışanlarımızın sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüklerine de tam saygı göstermekteyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sıfır Risk Hedefi: Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, operasyonel mükemmelliğimizin ve sosyal sorumluluğumuzun en kritik bileşenidir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemimizle, potansiyel riskleri minimize etmeye yönelik proaktif adımlar atmaktayız. İSG departmanımız liderliğinde, ulusal mevzuata tam uyumun ötesinde, küresel en iyi uygulamaları benimseyerek güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için sürekli iyileştirmeler yapmaktayız. Tüm çalışanlarımız, güvenli bir ortamda çalışma hakkına sahiptir ve bu alandaki herhangi bir uygunsuzluğu bildirme ve düzeltilmesini talep etme konusunda desteklenmektedir.

Adil ve Şeffaf Ücretlendirme Politikaları: Çalışanlarımızın emeğine duyduğumuz saygının bir göstergesi olarak, adil, şeffaf ve rekabetçi bir ücretlendirme sistemi benimsemekteyiz. Ücret Politikası Esaslarımız, işin niteliği, pozisyonun önemi, bireysel yetkinlikler, eğitim ve deneyim gibi objektif kriterleri temel alarak detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Bu sayede, her çalışanımızın performansı ve katkısının adil bir şekilde ödüllendirildiği, motivasyonu yüksek bir çalışma ortamı sunmaktayız.

Çalışanlarımızın Gelişimi ve Refahı İçin Programlarımız: Boyçelik olarak, çalışanlarımızın sadece profesyonel değil, aynı zamanda kişisel gelişimlerini ve yaşam kalitelerini de desteklemeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çeşitli programlar ve girişimler aracılığıyla onların refahına yatırım yapmaktayız:





- **Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam Prensibi (Diyetisyen Hizmeti):** Çalışanlarımızın fiziksel sağlığını ve genel yaşam kalitesini desteklemek amacıyla diyetisyen hizmeti sunmaktayız. Bu hizmet, dengeli beslenme alışkanlıkları kazanmalarına ve sağlıklı bir yaşam tarzı benimsemelerine yardımcı olarak, onların iyi olma hallerine doğrudan katkıda bulunmaktadır.
- **Genç Yetenek ve Stajyer Programları:** Geleceğin profesyonellerine yatırım yaparak, genç yeteneklerin ve üniversite öğrencilerinin sektörel bilgi ve deneyim kazanmalarına olanak tanıyan kapsamlı stajyer programları yürütmekteyiz. Bu programlar, hem gençlerin kariyer gelişimine destek olmakta hem de şirketimize yeni bakış açıları ve dinamizm katmaktadır.
- **Erva Spor Okulu:** Çalışanlarımızın çocuklarının fiziksel gelişimini ve sporla iç içe büyümelerini teşvik etmek amacıyla Erva Spor Okulu'nu desteklemekteyiz. Bu girişim, şirketimizin topluma ve gelecek nesillere yönelik sosyal sorumluluk bilincinin bir yansımasıdır.

Çalışanlarımıza sağladığımız yan haklar aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Yan Haklar	Birim	2022	2023	2024
Sağlık hizmetleri	Kişi Sayısı	543	523	533
Engellilik ve maluliyet sigortası	Kişi Sayısı	19	18	19
Doğum izni	İzin Gün Sayısı	234	130	184
Emeklilik hakkı	Kişi Sayısı	3	78	42

Sosyal performansımızı, yalnızca politika ve prosedürlerle değil, aynı zamanda Erciyes Anadolu Holding Kurumsal İletişim Birimi ile koordineli yürüttüğümüz toplumsal katkı faaliyetleriyle de genişleterek hem içeride hem de dışarıda kapsayıcı bir etki yaratmayı hedeflemekteyiz.

7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Boyçelik olarak, çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görmekte ve onların gelişimine sürekli yatırım yapmaktayız. Yetenek yönetimi süreçlerimiz, her bir çalışanımızın potansiyelini en üst seviyeye çıkararak kariyer yollarını şekillendirmeyi hedeflemektedir.

Kapsamlı Kariyer Yönetim Sistemimiz: Şirketimizde görevler net olarak tanımlanmış, personelde aranan nitelikler belirlenmiştir. Çalışanlarımızı adil ölçütlerle değerlendirerek, şirketimize sağladıkları katma değere, eğitim, deneyim ve yeteneklerine göre finansal ve finansal olmayan avantajlardan faydalanmalarını sağlıyoruz. Hedefimiz, inovatif projelerle tüm paydaşlarımıza kolaylık sağlamaktır. İşe alım sürecinde adayları sadece deneyimleriyle değil, potansiyelleri ve yetkinlikleriyle de değerlendiriyor, şirket kültürümüze uyum önceliğiyle hareket ediyoruz.

Şeffaf ve Adil Kariyer Yolları: Holding bünyesindeki şirketlerin kariyer gelişimini desteklemek amacıyla özel bir Terfi Prosedürü uygulamaktayız. Bu prosedürle, açık pozisyonların öncelikle kendi iç insan kaynağımızla kapatılmasını amaçlıyoruz. Kariyer Yönetim Sistemimiz, çalışanların yetkinliklerini ölçerek doğru pozisyonlara yerleştirmeyi hedefler. Kariyer yolu, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirerek unvan ve görev açısından ilerleyebilecekleri seviyeleri; kariyer hareketliliği ise yatay veya dikey tüm kariyer değişikliklerini ifade eder.

Performans Yönetimi ve Sürekli Gelişim: Performans Yönetim Sistemimiz, çalışanlarımızın şirket hedeflerine katkılarını objektif bir şekilde değerlendirir ve bireysel hedefler ile şirket hedeflerini paralel hale getirir. Her çalışan, birim yöneticisiyle iş birliği içinde, ölçülebilir bireysel hedeflerini oluşturur. Bu değerlendirmeler, gelişim planlamaları, eğitim ihtiyaçları, ücret çalışmaları ve terfi/rotasyon kararları için temel oluşturur. İnsan Kaynakları ekibimiz, çalışanların performansını, taleplerini ve ihtiyaçlarını düzenli olarak takip eder.

Yetenek Yönetimi ve Eğitim Programları: Pozisyon boşalmalarında atanabilecek çalışanlar önceden planlanarak yedekleme yapılmaktadır. İnsan Kaynakları Politikamıza uygun olarak, eşitlik ilkesi temelinde adil bir yetkinlik gelişim sistemi oluşturmak önceliğimizdir. Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla eğitimlerimiz, hem şirketin hem de bireylerin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde tasarlanmıştır. Eğitim prosedürümüz, çalışanların davranışsal ve mesleki yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi hedefler. Bireysel gelişim ihtiyaçları ve kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda eğitim ve gelişim planlaması yapmaktayız. Yeni başlayanlara kapsamlı oryantasyon eğitimi sunarken, işbaşı, sınıf içi ve çevrim içi eğitimlerle dış eğitim firmalarından da destek almaktayız. Kendi iç eğitmenlerimizi yetiştirerek bilgi birikimimizi aktarmayı hedefliyor, üretim çalışanları için zorunlu tüm eğitimleri titizlikle tamamlamaktayız.





Bu kapsamda, şirket genelinde sağladığımız eğitimlerle çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli artırmaktayız. Son üç yılda verilen toplam eğitim saati verileri aşağıdaki gibidir:

- 2022: 7.453,00 kişi/saat
- 2023: 7.326,00 kişi/saat
- 2024: 7.582,00 kişi/saat

Genç Yetenek Programı:

Geleceğin liderlerini ve uzmanlarını yetiştirme vizyonumuz doğrultusunda "Genç Yetenek Programı"nı aktif olarak yürütmekteyiz. Bu program, genç yeteneklere şirketimizde deneyim kazanma, proje ve mentorluk desteği alma fırsatları sunar. Gelişim programlarını tamamlayan katılımcılar, gelecekteki pozisyon ihtiyaçları için öncelikli olarak değerlendirilmektedir.

Boyçelik, çalışanlarının yetkinliklerini artırarak çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kurum kültürünün gelişimine katkıda bulunmayı ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Tüm Çalışanlar	Kişi*Saat	7453	7326	7582
Tüm Çalışanlar	Kişi	543	523	533
TOPLAM	Kişi*Saat	7.453	7.326	7.582
İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	7200	7006	6772
Mavi Yaka	Kişi	477	451	466
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	253	320	810
Beyaz Yaka	Kişi	66	72	67
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	0	0	0
Taşeron Çalışanları	Kişi	0	0	0
TOPLAM	Kişi*Saat	7.453	7.326	7.582
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	7218	6953	7215
Erkek	Kişi	513	493	500
Kadın	Kişi*Saat	235	373	367
Kadın	Kişi	30	30	33
TOPLAM	Kişi*Saat	7.453	7.326	7.582



7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Boyçelik'te, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık prensipleri, sürdürülebilir kurumsal yapımızın temel taşlarını oluşturmaktadır. Çalışanlarımıza yasal çerçeveye tamamen uygun, hakkaniyetli bir çalışma ortamı sunmanın, şirketimizin kalıcı başarısı ve zengin kültürü açısından hayati önem taşıdığına inanıyoruz. Bireylerin yeteneklerine, deneyimlerine değer veren, farklılıklara saygı duyan ve her sesin özgürce duyulabildiği kapsayıcı bir iş atmosferi yaratmak için daima çaba sarf etmekteyiz. Güven ve karşılıklı saygıya dayalı iletişim, kurumsal kültürümüzün özünü teşkil etmektedir.

Kurumsal Etik Kurallarımız çerçevesinde, ayrımcılık veya kötü muamele içeren herhangi bir eylemin belirlenmesi halinde, ilgili prosedürler tavizsiz bir şekilde işletilir. Çalışanlarımızın işe alım öncesinden başlayarak istihdam süreleri boyunca sunulan tüm fırsatlardan eşit biçimde faydalanmasını titizlikle gözetmekteyiz. İşe alma, ücretlendirme, terfi, nakil ve rotasyon, eğitim ve disiplin gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizde, kararlar bireysel yetenek ve liyakat esasına göre, şeffaf ve objektif bir yaklaşımla alınır.

Cinsiyet ve Kapsayıcılık Verilerimiz (2024): Çeşitliliğe olan bağlılığımızın bir yansıması olarak, 2024 yılı itibarıyla şirketimizde toplam 533 çalışanımız bulunmaktadır. Bu çalışanlarımızın 25'i kadın olup, kadın çalışan oranımız %4.69 seviyesindedir. Bu değeri daha da artırma yönündeki çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz. Ayrıca, işgücümüzdeki çeşitliliği artırmak ve ilgili mevzuata uyum çerçevesinde, engelli çalışan sayımızı yükseltmek için ilgili kurumlar ile koordineli olarak çalışmaya devam etmekteyiz.

Boyçelik, kapsayıcı bir iş gücü oluşturma ve her çalışanın potansiyelini tam olarak gerçekleştirebildiği bir ortam sağlama konusundaki taahhüdünü sürdürecektir.

Cinsiyete Göre

Birim

2022

2023

2024

Erkek

Kişi

516

495

508

Oran

%95

%95

%95

Kadın

Kişi

27

28

25

Oran

%4.97

%5.35

%4.69

TOPLAM

Kişi

543

523

533

İstihdam Türüne Göre

Birim

2022

2023

2024

Beyaz Yaka-Kadın

Kişi

17

18

16

Beyaz Yaka-Erkek

Kişi

49

54

51

Mavi Yaka-Kadın

Kişi

10

10

9

Mavi Yaka-Erkek

Kişi

467

441

457

TOPLAM

Kişi

543

523

533



7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, Boyçelik için ödün verilmez bir önceliktir. Hem kendi bünyemizde hem de tedarik zincirimiz genelinde iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en yüksek seviyede tutmaya büyük titizlik göstermekteyiz. 'Sıfır iş kazası' hedefimize ulaşma yolunda, güvenli bir çalışma ortamı tesis etmek amacıyla çalışmalarımızı etkin ve öngörülü bir yaklaşımla sürdürmekteyiz. İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemimiz, sürekli gelişim yaklaşımı üzerine inşa edilmiştir ve 2022 yılından bu yana ISO 45001 standardı kapsamında belgelendirilmiştir.



Çalışanlarımızın İSG bilincini artırmak ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla düzenli ve kapsamlı eğitimler sunmaktayız. Bu eğitimler, hem yasal gereklilikleri karşılamakta hem de iş yerindeki riskleri minimize etmeye yönelik bilgi ve becerileri güçlendirmektedir. Son üç yıldaki eğitim faaliyetlerimizin kişi sayısı ve toplam kişi/saat dağılımı aşağıdaki gibidir:

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri			
Katılımcı Sayısı (Kişi)	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	543	523	533
Toplam Katılımcı Sayısı	543	523	533
Toplam İSG Eğitimleri(Kişi*Saat)	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları	5.086	4.116	4.372
Toplam İSG Eğitimleri	5.086	4.116	4.372

Bu veriler, çalışanlarımızın İSG eğitimlerine aktif katılımını ve şirketimizin bu alandaki sürekli yatırımını göstermektedir.



İş yerimiz İSG Kanunu gereği tehlikeli sınıfta yer almaktadır. Bu sorumluluğun bilincinde olarak, şirketimizde 1 adet İSG Kurulu bulunmaktadır. Bu Kurul, her ay düzenli olarak toplanmakta ve kanunda belirtilen yetkinlikteki üyeler ile yönetim temsilcimiz önderliğinde önemli kararlar almaktadır. Alınan kararlar onaylı deftere işlenerek kayıt altına alınmaktadır. Çalışan temsilcilerinin Kuruldaki varlığı, İSG süreçlerimize çalışan katılımının ve geri bildiriminin önemini vurgulamaktadır.

İSG Kurulu	2022	2023	2024
İSG Kurul Sayısı	1	1	1
İSG Kurulundaki Toplam Üye Sayısı	12	12	12
İSG Kurulunda Çalışan Temsilcisi Sayısı	2	2	2

Üretim teknolojilerimizi ve süreçlerimizi, İSG unsurlarını sürekli göz önünde bulundurarak iyileştirmekte, yenilikçi fikirleri ve iyileştirme önerilerini teşvik etmekteyiz. Güvenlik tedbirlerini artırarak kaza ve olayların önüne geçmek için yoğun çaba sarf etmekteyiz. Çalışanlarımızın ve ilgili birimlerin aktif katılımı ve desteğiyle, riskleri tanımlayarak ve tehlikeleri ortadan kaldırarak sağlıklı ve emniyetli bir çalışma ortamı yaratmayı ve İSG risklerini minimize etmeyi hedefliyoruz. İSG mevzuatı gereği şirketimiz 'tehlikeli' sınıfında yer aldığı için, risk analizlerimizi belirlenen özel durumlarda gerçekleştirmekte ve her dört yılda bir güncellemekteyiz. Risk analizimizi, 'Risk ve Fırsatları Belirleme Prosedürü' doğrultusunda, uluslararası kabul gören 'X Matris' metodolojisini kullanarak yürütmekteyiz. İSG risklerinin tespitinden tüm çalışanlarımız sorumlu iken, bunların kayıt altına alınması ve belgelendirilmesi süreci İnsan Kaynakları bünyesindeki İş Güvenliği birimimiz tarafından yürütülmektedir.

Bir kaza meydana geldiğinde, Kaza Tespit Prosedürümüzde belirtilen yöntemleri izlemekteyiz. İş kazası vukuunda, revir veya İş Güvenliği uzmanı tarafından 'İş Kazası Formu' EBA platformu üzerinden doldurulur.



Kazanın kök nedeni ve alınacak düzeltici eylemler İş Güvenliği uzmanı tarafından belirlendikten sonra, form onaylanır ve yönetime iletilir. Ramak kala olaylarda ise, çalışan veya ilgili müdürü tarafından 'Ramak Kala/Ucuz Atlatma Bilgi Formu' yine EBA sistemi üzerinden doldurulur. Form, İş Güvenliği amirinin görüş ve onayı sonrası İş Güvenliği uzmanı tarafından detaylıca incelenir; kök neden ve alınan önlemler belirlenerek onaylanır. Doldurulan bu formlar, aylık İSG Kurul toplantılarında Kurul üyeleri tarafından titizlikle değerlendirilmektedir. Bu adımların ardından, gerekli görüldüğü takdirde Uygunluk ve Düzeltici Faaliyet Prosedürümüz uyarınca ek aksiyonlar alınmaktadır.

Ayrıca, çalışanlarımızı ve tüm paydaşlarımızı iş sağlığı güvenliği, yönetim sistemleri ve politikalarımız hakkında sürekli bilgilendirmekte, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleriyle niteliklerini sistematik olarak artırmalarını desteklemekteyiz.



Çalışanlarımız ve paydaşlarımızı iş sağlığı güvenliği, yönetim sistemleri ve politikaları konusunda bilgilendirmekte, eğitim ve bilinçlendirme ile niteliklerini artırmalarını sistematik olarak desteklemekteyiz.

2024 Yılı İş Kazası Performansımız:

2024 yılı İSG performans verilerimiz, Ramak Kala olay sayılarımızdaki artışa rağmen, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimize gösterdiğimiz hassasiyeti ve proaktif yaklaşımımızı yansıtmaktadır.

- Ramak Kala Olay Sayısı:** 2024 yılında 45 ramak kala olayı kaydedilmiştir. 2023'teki 42 olaydan hafif bir artış görülse de, bu durum risk farkındalığımızın ve raporlama kültürümüzün güçlendiğini göstermektedir.
- Kayıp Günlü Kaza Adedi (LTA):** 2024 yılında 45 kayıp günlü kaza yaşanmıştır.
- Kayıp Gün Sayısı:** Bu kazalar sonucunda toplam 329 kayıp gün kaydedilmiştir.
- Kayıp Günsüz Kaza Adedi:** 2024 yılında 45 kayıp günsüz kaza meydana gelmiştir.
- Kaza Sıklık Oranı (KSO):** 2024 yılı KSO oranımız 91.06 olarak gerçekleşmiştir.
- Kaza Ağırlık Oranı (KAO):** 2024 yılı KAO oranımız 0.33 seviyesindedir. Bu oran, 2023 yılına göre bir düşüş göstermektedir.
- Ölüm ve Meslek Hastalığı Oranı (ODR):** 2024 yılında herhangi bir ölümcül iş kazası veya meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır.

Cinsiyete Göre	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	66	42	45
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	32	44	45
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	431	548	329
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	21	35	45
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
KSO- Kaza Sıklık Oranı	Şirket	Oran	54.37	71.05	91.06
	Alt işveren	Oran	-	-	-
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	-	-	-
KAO- Kaza Ağırlık Oranı	Şirket	Oran	0.44	0.49	0.33
	Alt işveren	Oran	-	-	-
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Şirket	Oran	0	0	0
	Alt işveren	Oran	-	-	-

*KSO- Kaza Sıklık Oranı: (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

*KAO- Kaza Ağırlık Oranı: (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati

*Meslek Hastalığı Oranı: Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS

Bu veriler ışığında, risk yönetimi ve önleyici faaliyetlerimize olan bağlılığımız devam edecek, tüm çalışanlarımızın katılımıyla "Sıfır İş Kazası" hedefimize ulaşmak için çalışmalarımızı aralıksız sürdüreceğiz.



7.5 Çalışan Memnuniyeti

Boyçelik'in kurumsal felsefesi, iş gören memnuniyetini daima ön planda tutmaktadır. Bu çerçevede, tüm operasyonlarımızda çalışan haklarına ve insan hakları prensiplerine saygılı bir tutum sergilemekte, yasal mevzuata ve düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız.

İş görenlerimizin kuruma bağlılığı, üretkenliğimizi artırmanın, yenilikçi kapasitemizi güçlendirmenin ve uzun vadeli başarılarımızın güvencesi konumundadır. Bu bağlılığı pekiştirmek gayesiyle, İnsan Kaynakları Departmanımızın rehberliğinde kapsamlı bir Takdir, Tanıma ve Ödüllendirme Programı yürütmekteyiz. Bu program aracılığıyla hem çalışan motivasyonunu hem de iş yerindeki verimliliği artırmayı hedeflemekteyiz. Çalışanlarımızın hayatındaki doğum, evlilik, terfi gibi sevinçli anlarda ve dini bayramlar gibi özel günlerde çeşitli destekler ve anlamlı armağanlar sunarken, öğrenimlerine katkı sağlamak amacıyla burs ve eğitim yardımları da sağlamaktayız.

Kurumumuz içinde şeffaf ve adil bir iletişim zeminini sürdürmek, olası sorunları erkenden belirlemek adına çalışanlarımızın şikayetlerini, önerilerini ve dileklerini özgürce dile getirme hakkına büyük değer veriyoruz. İş görenlerimizin karar alma süreçlerine, çeşitli komitelere ve projelere aktif katılımını teşvik etmekteyiz. Bu doğrultuda, periyodik toplantılar, yıl sonu değerlendirme ve bilgilendirme oturumları, yıllık hedef belirleme çalıştayları ve performans gözden geçirme görüşmeleri düzenlemekteyiz.

Çalışanlarımızın talep, bildirim ve teklifleri, iş yerlerindeki çalışan temsilcilerimiz vasıtasıyla üst yönetime iletilmektedir. Bu girdiler, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantıları ile Yönetim Gözden Geçirme toplantıları gibi kritik platformlarda üst yönetim tarafından dikkatle değerlendirilmektedir. Bu sayede, en üst düzey yönetimle etkin bir danışma ve katılım ortamı tesis etmekteyiz. Ayrıca, çalışan anketleri gibi araçlar geliştirilerek geri bildirim kanallarını çeşitlendirmekte, doğrudan üst yönetimle temas kurma imkânı sunmakta ve bu geri bildirimler ışığında gelişim alanlarımızı tespit etmekteyiz.



2024 yılında Doğum izni kullanan çalışan sayımız 31'dir.

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	2	42	1	25	0	31
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	2	42	1	25	0	31
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	2	42	1	25	0	31
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	2	42	1	25	0	31



İstihdam ve iş gücü devir oranına gereken önemi vermekteyiz. Geçmiş üç yıldaki işe yeni giren ve işten ayrılan çalışan sayılarımız mavi-beyaz yaka ve kadın-erkek olarak aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İŞGÜCÜ				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	9	117	114
Beyaz Yaka	Kişi	7	11	6
Mavi Yaka	Kişi	2	106	108
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	24	137	104
Beyaz Yaka	Kişi	6	5	11
Mavi Yaka	Kişi	18	132	93

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	7	114	114
	Oran	%78	%97	%100
Erkek - İşten Ayrılan	Kişi	21	135	101
	Oran	%88	%99	%89
Kadın - İşe alınan	Kişi	2	3	0
	Oran	%22	%3	%0
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	3	2	3
	Oran	%13	%1	%3



Yeni işe alınmış çalışanlara ait oryantasyon ve tutunma programları başarı oranları aşağıdaki tablodaki gibi istikrarlı bir şekilde %100 olarak devam etmektedir.

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı

Birim	2022	2023	2024
Yüzde	%100	%100	%100



7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Sektöründe öncü bir şirket olarak Boyçelik, sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde toplumsal sosyal sorumluluk projelerini yürütmeyi öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, eğitimi destekleyecek, çevreyi koruyacak, sağlığı teşvik edecek ve geri dönüşümü artıracak çeşitli girişimler yürütmekteyiz. Projelerimizle doğrudan toplumsal fayda sağlamaya odaklanmakta, toplum ve değer zincirimizdeki herkes için değer yaratmayı hedeflemekteyiz. Şirket olarak sürdürülebilir kalkınmaya yönelik bağımsız bir proje stratejimiz olmamakla birlikte, İnsan Kaynakları birimi olarak bağlı bulunduğumuz Holdingimizin sosyal haklar konularındaki iyileştirme ve geliştirme çalışmalarına aktif destek vermekteyiz. İnsan Kaynakları birimi olarak doğrudan neden olduğumuz olumsuz bir durum bulunmamakla birlikte, etki alanlarımızda çalışanlarımızın çalışma ortamlarının iyileştirilmesi ve sosyal dinlenme alanlarının belirlenmesi gibi konularda sürekli çalışmalar yürütmekteyiz.

Öne Çıkan Toplumsal Katkı Projelerimiz

1. Eğitime Destek Bursu: Tüm çalışanlarımızın üniversitede örgün eğitim gören çocuklarına burs vermekteyiz. Burs prosedürü çerçevesinde kapsama dahil olabilen üniversite öğrencilerimizin hesabına Erciyes Anadolu Holding tarafından belirlenen burs tutarı aylık olarak yatırılmaktadır.



Kayseri Üniversitesi İşkur İşbirliği Konuşmacı Olarak Katılım



İktisadi bilimler fakültesi akademisyen ziyareti



2. Kan Bağışı Kampanyası: Türk Kızılayı ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, her yıl Kan Bağışı Haftası'nda Erciyes Üniversitesi veya Kızılay Kan Merkezlerini ziyaret ederek, gönüllü çalışanlarımızın katılımlarıyla kan bağışında bulunmaktayız.

3. Erva Spor Okulu: Toplumsal fayda ve güvenli bir gelecek neslinin yetiştirilmesi amacı doğrultusunda, 2023 yılında Talas / Kayseri'de kurulan Erva Spor Okulu'nu desteklemekteyiz. Boyçelik A.Ş'nin sahipliğinde ve Genel Müdürümüz başta olmak üzere ilgili departmanların desteğiyle okul kurulum faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

4. Genç Yetenek ve Stajyer Programları: Tecrübeli insan gücü yetiştirilmesine yönelik bir eğitim desteği olarak, her yıl Eylül ve Temmuz dönemlerinde Kayseri Şirket Merkezi'mizde İnsan Kaynakları birimimiz tarafından Genç Yetenek ve Stajyer Programları düzenlenmektedir. Bu programlar, teknik ve gözlemsel çalışmalarla katılımcıların bilgi ve becerilerini geliştirmeyi amaçlar ve program sonunda proje veya ödevlerin %100 başarı ile tamamlanmasını hedefler. Her yıl düzenli olarak staj faaliyetlerini gerçekleştirmek gelecek planlarımız arasındadır.



Sürekli İyileştirme Ödül Töreni



Nuh Naci Yazgan Üniversitesi öğrencilerine teknik gezi

8. Ekler



BOYÇELİK



8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	3300	3385	3245
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	Litre	-	-	-
Mazot /Motorin	Litre	4.404	4.121	4.167
Doğal Gaz	Sm3	1.419.322	1.430.862	1.376.759
Asetilen	KG	-	-	9
Kaynak Gazı (CO2)	KG	-	-	250
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle (Talaş, Odun, Pelet vb.)	Ton	-	-	-
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	24.710.852	22.500.536	20.736.614
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen (GES Öztüketim + GES Mahsuplaşma) GES	kWh	-	3.089.378	3.750.112
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	-	-	304.044
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREK, YEK-G vb. sertifika	kWh	-	-	-
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	24.710.852	25.589.914	24.486.726

ENERJİ ve EMİSYON				
Karbon salımının iş hacmine oranla azaltılma oranı	Birim	2022	2023	2024
	ton CO _{2e} emisyon/ton üretim	5.82	5.33	5.04
Toplam Atık				
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	1.502	1.502	1.648
Tehlikesiz Atıklar	Ton	2.046	2.342	2.023
Toplam Atık	Ton	3.548	3.843	3.671
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Asitlerin veya bazların yeniden üretimi	Ton	1.088	1.135	1.339
Yağların yeniden rafine edilmesi veya diğer tekrar kullanımları	Ton	2	1	3
Metallerin ve metal bileşiklerinin ıslahı/geri dönüşümü	Ton	1.951	1.886	1.619
Atıkların R1 ile R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi	Ton	507	822	710
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	3.548	3.843	3.671



Toplam Atık

Türüne Göre

Birim

2022

2023

2024

Tehlikeli Atıklar

Çürük Asit (110105)

Ton

1.087,500

1.135,360

1.338,960

Fosfat Çamuru (110108)

Ton

123,860

110,380

95,700

Aritma Çamuru (190813)

Ton

26,080

17,580

5,160

Atık Hadde Sabunu (160305)

Ton

60,360

57,000

56,560

Boryağ (120109)

Ton

178,060

163,480

134,360

Kontamine Amb. (150110)

Ton

1920

900

900

Kontamine Üstübü Yağlı Sünger (150202)

Ton

14,040

14,120

12,940

Boraks

Ton

-

-

-

Flüoresan (200121)

Ton

20

-

80

Hurda Kablo

Ton

-

2,100

-

Hidrolik Yağlar (130113)

Ton

2,100

620

3,200

Pil-Akü

Ton

6,760

-

-

Atık Elektronik

Ton

1,200

-

-

Tıbbi Elektronik (180103)

Ton

-

-

2

Tehlikesiz Atıklar

Tehlikesiz Atıklar

Bertaraf Yöntemine
Göre

Geri Kazanım

Diğer Bertaraf
Yöntemi

Kağıt ve Karton

Ton

-

49,420

48,860

Plastik

Ton

3,200

3,380

8,360

Metaller

Ton

1.951,360

1.885,620

1.619,120

Atık Plastik (tela atığı)

Ton

6,040

10,260

10,800

Tufal Çamuru

Ton

-

308,240

249,840

Testere Talaşı

Ton

-

1,060

-

Çinko

Ton

-

320

-

Alüminyum

Ton

380

100

320

Kağıt Karton Ambalaj

Ton

58,340

-

12,020

Karışık Ambalaj

Ton

-

58,940

27,980

Ahşap Ambalaj

Ton

26,300

24,620

45,760

Birim

2022

2023

2024

3.547,520

3.843,500

3.670,920

0

0

2



Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen ambalaj miktarı

Ambalaj Atığı Türü	Birim	2022	2023	2024
Kağıt Karton Ambalaj	Ton	58,340	-	12,020
Ahşap Ambalaj	Ton	26,300	24,620	45,760
Karışık Ambalaj	Ton	-	58,940	27,980

Para Birimi (Dolar)	2022	2023	2024
İklim dostu enerji üretim uygulamalarından elde edilen gelir	-	303.388\$	361.019\$



Su Tüketimi

Birimi

2022

2023

2024

megalitre

70.63

70.42

94.40

Birim üretim başına su kullanımı

Birimi

2022

2023

2024

m³ / ton

0.56

0.55

0.51

Yıl

Mavi Su Ayak İzi (m3)

Gri Su Ayak İzi (m3)

2022

75.376,00

4.845,00

2023

70.441,64

4.560,93

2024

94.417,16

5.663,82





8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	516	495	508
	Oran	%95	%95	%95
Kadın	Kişi	27	28	25
	Oran	%4.97	%5.35	%4.69
TOPLAM	Kişi	543	523	533

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka-Kadın	Kişi	17	18	16
Beyaz Yaka-Erkek	Kişi	49	54	51
Mavi Yaka-Kadın	Kişi	10	10	9
Mavi Yaka-Erkek	Kişi	467	441	457
TOPLAM	Kişi	543	523	533

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	27	28	25
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	516	495	508
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM		543	523	533



Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18-30 Yaş Arası	Kadın	4	5	4
	Oran	%1	%1	%1
	Erkek	98	137	156
	Oran	%18	%26	%29
31-40 Yaş Arası	Kadın	11	11	11
	Oran	%2	%2	%2
	Erkek	202	207	207
	Oran	%37	%40	%39
41-50 Yaş Arası	Kadın	12	12	9
	Oran	%2	%2	%2
	Erkek	176	132	128
	Oran	%32	%25	%24
51-60 Yaş Arası	Kadın	0	0	1
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	40	19	17
	Oran	%7	%4	%3
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
TOPLAM		543	523	533

İş Gücü				
Diğer Gruplar	Birim	2022	2023	2024
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	0	0	0
	Erkek	0	0	0
	Oran	0	0	0
Engelli	Kadın	0	0	0
	Oran	0	0	0
	Erkek	19	18	19
	Oran	%3	%3	%4
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
	Erkek	3	3	3
	Oran	%5	%4	%4
Orta Düzey	Kadın	3	4	4
	Oran	%5	%6	%6
	Erkek	15	18	17
	Oran	%23	%25	%25
Diğer	Kadın	17	18	16
	Oran	%26	%25	%24
	Erkek	35	41	40
	Oran	%53	%57	%60
TOPLAM		66	72	67





Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%87	%86	%87

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	9	117	114
Beyaz Yaka	Kişi	7	11	6
Mavi Yaka	Kişi	2	106	108
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	24	137	104
Beyaz Yaka	Kişi	6	5	11
Mavi Yaka	Kişi	18	132	93

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	7	114	114
	Oran	%78	%97	%100
Erkek - İşten Ayrılan	Kişi	21	135	101
	Oran	%88	%99	%89
Kadın - İşe alınan	Kişi	2	3	0
	Oran	%22	%3	%0
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	3	2	3
	Oran	%13	%1	%3

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18-30 Yaş - İşe alınan	Kişi	3	66	74
	Oran	%33	%56	%65
18-30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	12	26	40
	Oran	%50	%19	%38
31-40 Yaş - İşe alınan	Kişi	3	20	23
	Oran	%33	%17	%20
31-40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	5	15	19
	Oran	%21	%11	%18
41-50 Yaş - İşe alınan	Kişi	3	26	11
	Oran	%33	%22	%10
41-50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	4	70	34
	Oran	%17	%51	%33
51-60 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	5	6
	Oran	%0	%4	%5
51-60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	26	11
	Oran	%13	%19	%11
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0	%0	%0





Doğum İzni Kullanan Çalışanlar

Toplam

2022

2023

2024

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Kadın

Erkek

Doğum iznine hak kazanan çalışanlar

Sayı

2

42

1

25

0

31

Doğum izni kullanan çalışanlar

Sayı

2

42

1

25

0

31

Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar

Sayı

2

42

1

25

0

31

Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar

Sayı

2

42

1

25

0

31

Yan Haklar

Birim

2022

2023

2024

Sağlık hizmetleri

Kişi Sayısı

543

523

533

Engellilik ve maluliyet sigortası

Kişi Sayısı

19

18

19

Doğum izni

İzin Gün Sayısı

234

130

184

Emeklilik hakkı

Kişi Sayısı

3

78

42

K
A
D
I
N

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar

Toplam

2022

2023

2024

Doğum iznine hak kazanan çalışanlar

Sayı

2

1

0

Doğum izni kullanan çalışanlar

Sayı

2

1

0

Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar

Sayı

2

1

0

İzinden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar

Sayı

2

1

0

E
R
K
E
K

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar

Toplam

2022

2023

2024

Doğum iznine hak kazanan çalışanlar

Sayı

46

42

31

Doğum izni kullanan çalışanlar

Sayı

46

42

31

Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar

Sayı

46

42

31

İzinden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar

Sayı

46

42

31

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı

Birim

2022

2023

2024

Yüzde

%100

%100

%100





EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Tüm Çalışanlar	Kişi*Saat	7453	7326	7582
Tüm Çalışanlar	Kişi	543	523	533
TOPLAM	Kişi*Saat	7.453	7.326	7.582
İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	7200	7006	6772
Mavi Yaka	Kişi	477	451	466
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	253	320	810
Beyaz Yaka	Kişi	66	72	67
Taşeron Çalışanları	Kişi*Saat	0	0	0
Taşeron Çalışanları	Kişi	0	0	0
TOPLAM	Kişi*Saat	7.453	7.326	7.582
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	7218	6953	7215
Erkek	Kişi	513	493	500
Kadın	Kişi*Saat	235	373	367
Kadın	Kişi	30	30	33
TOPLAM	Kişi*Saat	7.453	7.326	7.582

Ar-Ge Çalışan Sayısı

Birim	2022	2023	2024
Adet	2	2	2

Üretilen Yeni Ürün Sayısı

Ürün İsmi	Birim	2022	2023	2024
C-Cycling	ADET	2.246.851	414.688	491.941
Dura Coil	ADET	2.347	1.281	2.950
Fit Bonel	ADET	1.088	21.560	38.868
Düşük Karbonlu Tel	TON	0	41,539	245,450
Maxi Bonnel	ADET	0	1.855	3.440
Galvanizli Boru	TON	3.417,589	2.994,487	1.508,000

Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranı

Birim	2022	2023	2024
%	%5.91	%8.64	%13.72

Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı

Birim	2022	2023	2024
%	%0.01	%0.03	%0.05



8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri		Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı		TL	91.821.714,91	129.771.274	57.993.797
Yurt İçi Satın Alma Miktarı		TL	2.342.362.023,42	2.997.522.238	3.659.930.964
TOPLAM		TL	2.434.183.738,33	3.127.293.512	3.717.924.761
İthalat Tedarikçisi Sayısı		ADET	65	78	84
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı		ADET	1.302	1.502	1.670
2022 Yılı Verileri					
2022 yılına göre tedarikçilerle ilgili önemli değişiklikler		İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı		İlişkinin kesilme sebebi	Çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı
Yurt Dışı		14		Ticari	13
Yurt İçi		317		Ticari	272
2023 Yılı Verileri					
2022 yılına göre tedarikçilerle ilgili önemli değişiklikler		İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı		İlişkinin kesilme sebebi	Çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı
Yurt Dışı		10		Ticari	20
Yurt İçi		274		Ticari	275
2024 Yılı Verileri					
2022 yılına göre tedarikçilerle ilgili önemli değişiklikler		İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı		İlişkinin kesilme sebebi	Çalışılmaya başlanan tedarikçi sayısı
Yurt Dışı		22		Ticari	8
Yurt İçi		638		Ticari	168



2022 Yılı Verileri

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4,8	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%3,8
Yurt İçi Satın Alma	%95,2	Yurt İçi Satın Alma	%96,2

2022 Yılı Verileri

Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı
Ülke veya Bölgelere Göre	1.302	65
Türüne Göre (Nakliyeciler, Danışmanlar, Toptancı vb.)	236	17

2023 Yılı Verileri

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4,9	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4,1
Yurt İçi Satın Alma	%95,1	Yurt İçi Satın Alma	%95,9

2023 Yılı Verileri

Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı
Ülke veya Bölgelere Göre	1502	78
Türüne Göre (Nakliyeciler, Danışmanlar, Toptancı vb.)	260	19

2024 Yılı Verileri

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4,8	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,56
Yurt İçi Satın Alma	%95,2	Yurt İçi Satın Alma	%98,44

2024 Yılı Verileri

Tedarikçiler	Yurt İçi	Yurt Dışı
Ülke veya Bölgelere Göre	1670	84
Türüne Göre (Nakliyeciler, Danışmanlar, Toptancı vb.)	459	17



Çevresel ve/veya Sosyal Kriterler Gözetilerek Denetlenen Tedarikçiler

2024

Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı

13

Raporlama döneminde çalışılmaya başlanmış ve çevresel kriterler açısından
denetlenmiş tedarikçi sayısı

13

Denetimi başarısız sonuçlanan tedarikçi sayısı

0

Olumsuz çevresel etkisi tespit edilip, ilişik kesilmiş tedarikçi sayısı

0

2024

Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı

13

Raporlama döneminde çalışılmaya başlanmış ve sosyal kriterler açısından
denetlenmiş tedarikçi sayısı

13

Denetimi başarısız sonuçlanan tedarikçi sayısı

0

Olumsuz sosyal etkisi tespit edilip, ilişik kesilmiş tedarikçi sayısı

0



8.4 GRI İndeksi

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Hakkımızda	2-1	Kurum profili	Hakkımızda	10
	Rapor Hakkında	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	6
	Rapor Hakkında	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	6
	Rapor Hakkında	2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	6
	Tedarik Zinciri Yönetimi	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27-28
	Çeşitlilik, eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-7	Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	67
	Çeşitlilik, eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-8	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	67
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	Organizasyonumuz	17-18
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyonumuz	17-18
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyonumuz	17-18
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyonumuz	17-18
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyonumuz	17-18
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyonumuz	17-18



GRI 2	İş Etiği ve Uyum	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	24
	İş Etiği ve Uyum	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	24
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyonumuz	17-18
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyonumuz	17-18
	Çalışan Memnuniyeti	2-19	Ücretlendirme politikaları	Çalışan Memnuniyeti	71-72
	Çalışan Memnuniyeti	2-20	Ücret belirleme süreci	Sosyal Performans Yönetimimiz	63-64
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	30-32
	Hakkımızda	2-23	Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	30-32
	Hakkımızda	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	30-32
	Sosyal Performansımız	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sosyal Performans Yönetimimiz	63-64
	İş Etiği ve Uyum	2-26	Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	24
	İş Etiği ve Uyum	2-27	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	24
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-28	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	15
	Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	2-29	Paydaş katılımı	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	15
	Çalışan Memnuniyeti	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	33-34



GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3	Öncelikli konular	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	33-34
		3-2	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	33-34
GRI-201	Ekonomik Performans - 2016	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Yatırımlar	42
GRI-203	Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	203-1	Altyapı Yatırımları Ve Desteklenen Hizmetler	AR-GE ve İnovasyon	43-44
		203-2	Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	AR-GE ve İnovasyon	43-44
GRI-204	Satın Alma Uygulamaları - 2016	204-1	Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	48-49
GRI-205	Yolsuzlukla Mücadele - 2016	205-1	Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25
		205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politika Ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Ve Eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25
		205-3	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları Ve Alınan Önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25
GRI-206	Rekabete Aykırı Davranış - 2016	206-1	Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25
GRI-207	Vergi - 2022	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	47
GRI-301	Malzemeler - 2016	301-1	Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	58-61
		301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	58-61
		301-3	Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	58-61



GRI-302	Enerji - 2016	302-1	Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	52-53
		302-2	Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	52-53
		302-3	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz	52-53
		302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	52-53
		302-5	Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	52-53
GRI-303	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	303-1	Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	56-57
		303-2	Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	56-57
		303-3	Su Çekme	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	56-57
		303-4	Su Deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	56-57
		303-5	Su Tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	56-57
GRI-305	Emisyonlar - 2016	305-1	Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	54-55
		305-2	Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	54-55
		305-3	Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	54-55
		305-4	Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimimiz	54-55
		305-5	Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Yönetimimiz	54-55



GRI-306	Atıklar - 2020	306-1	Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	58-61
		306-2	Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	58-61
		306-3	Üretilen Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	58-61
		306-4	Atık Geri Kazanımı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	58-61
		306-5	Atık Bertarafı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	58-61
GRI-307	Çevresel Uyum	307-1	Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu	Çevre Yönetimimiz	51
GRI-308	Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi - 2016	308-1	Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27-28
		308-2	Tedarik Zincirinin Çevreye Negatif Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27-28
GRI-401	İstihdam - 2016	401-1	İşe Alımlar Ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Yönetimimiz	63-64
		401-2	Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	73-74
		401-3	Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti	71-72



GRI-403	İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-2	Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-3	İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-6	İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-7	İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-9	İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
		403-10	İşle İlgili Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği	68-70
GRI-404	Eğitim ve Öğretim - 2016	404-1	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	65-66
		404-2	Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	65-66
		404-3	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	65-66
GRI-405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	405-1	Yönetişim Organlarının Ve Çalışanların Çeşitliliği	Organizasyonumuz	17-18



GRI-406	Ayrımcılıkla Mücadele - 2016	406-1	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	67
GRI-407	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016	407-1	Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler	Sosyal Performans Yönetimimiz	63-64
GRI-408	Çocuk İşçiliği - 2016	408-1	Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27-28
GRI-409	Zorla Çalıştırma - 2016	409-1	Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27-28
GRI-410	Güvenlik Uygulamaları - 2016	410-1	İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitimli Güvenlik Personeli	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27-28
GRI-412	Çeşitlilik, eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	412-1	İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	33-34
		412-2	İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlişkili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler	İş Etiği ve Uyum	24
		412-3	İnsan Hakları Hükümleri İçeren Veya İnsan Hakları Açısından İncelenen Önemli Yatırım Sözleşmeleri	İş Etiği ve Uyum	24
GRI-413	Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	413-1	Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler	Sosyal Performans Yönetimimiz	63-64
		413-2	Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Sosyal Performans Yönetimimiz	63-64
GRI-414	Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	414-1	Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27-28
		414-2	Tedarik Zincirinin Negatif Sosyal Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27-28
GRI-417	Pazarlama ve Etiketleme - 2016	417-3	Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	Dijital Dönüşüm	45
GRI-418	Müşteri Gizliliği - 2016	418-1	Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	46



Künye

Boyçelik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.

OSB. 37. Cadde No. 4 Melikgazi 38070 Kayseri

T. +90 (352) 322 15 30 pbx F. +90 (352) 322 15 45

E. boycelik@boycelik.com.tr

boycelik.com.tr

MERSİS No: 0182047546100019

Ticaret Sicil No: 29888

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

T. +90 (212) 267 42 06

E. surdurulebilirlik@enerturk.com

enerturk.com

Yasal Uyarı

Boyçelik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece Boyçelik'in paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

© Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı Boyçelik'e aittir.

